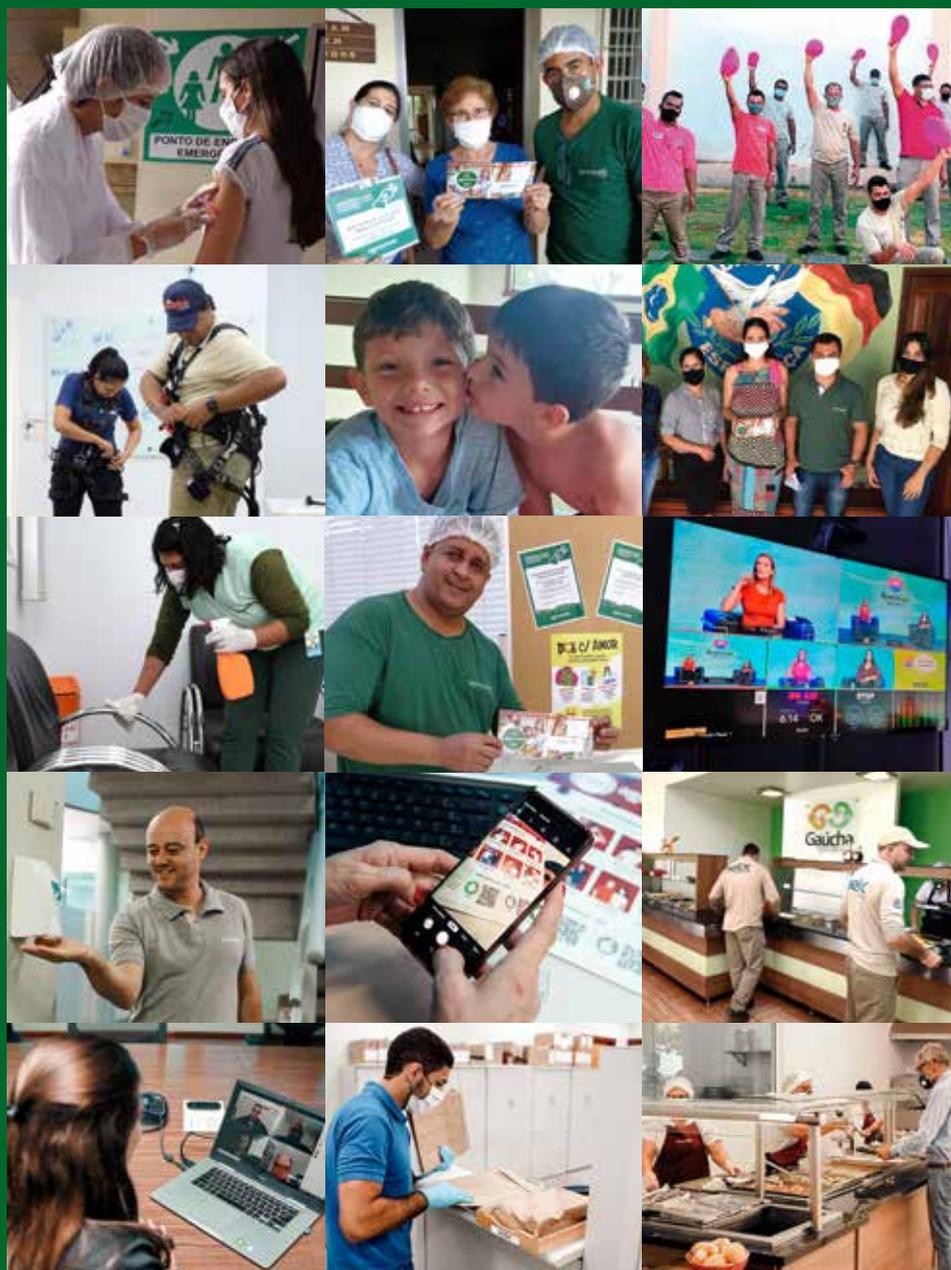


RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL 2020-2021



agrocere

agroceres

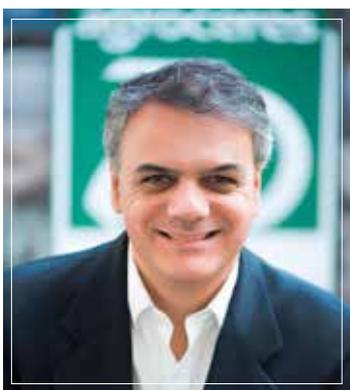
RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Biênio 2020/2021



PALAVRA DO PRESIDENTE

A cada dois anos, a Agrocerec publica o seu Relatório de Responsabilidade Social – RRS. Nele, demonstramos a nossa responsabilidade com as pessoas que trabalham na empresa, com a sociedade e com o meio ambiente. Em nossas ações de Treinamento, Integração e Reconhecimento, buscamos ampliar a capacitação profissional de nossos funcionários e criar um ambiente saudável e gratificante de trabalho. A Agrocerec ganha em comprometimento e produtividade, e todos conquistam experiências e amizades que farão, para sempre, parte de suas vidas. Em nossas ações de Filantropia, a Agrocerec e seu Comitê de Funcionários Voluntários ajudam entidades beneficentes das comunidades locais, e trazem para a empresa mensagens de alta relevância social. Por fim, destacamos o nosso compromisso com o meio ambiente através de nossas ações de Sustentabilidade. Um compromisso que, como podem ver, vai muito além do cumprimento de nossas obrigações legais. Convido a todos que leiam o nosso relatório e que compartilhem nossa visão de que uma empresa saudável só é possível em um ambiente saudável.



MARCELO ARAUJO RIBEIRAL
PRESIDENTE-EXECUTIVO DO GRUPO AGROCERES

PRINCIPAIS NOTÍCIAS DESSA EDIÇÃO DO RELATÓRIO DE 2020-2021

SU- MÁ- RIO

4	PALAVRA DO PRESIDENTE
8	RECURSOS HUMANOS
12	PANDEMIA COVID-19
18	TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO
24	AMBIENTAL
30	SOCIAL
32	CÓDIGO DE CONDUTA



4



8



30



12



18



24

RECURSOS HUMANOS

NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS POR LINHAS DE NEGÓCIO

Linhas de Negócio	2018	2019	2020	2021
Nutrição Animal	659	668	680	726
Genética de Suínos	167	167	199	226
Granja Paraíso	91	99	98	97
Isca Formicida	46	47	38	40
Sementes	325	327	337	392
Palmito Cultivado	261	263	247	248
Nutrição Vegetal	44	53	67	91
Corporativas	107	106	107	109
Total	1.700	1.730	1.773	1.929



PERFIL DOS RECURSOS HUMANOS





TABELA DE GÊNERO

Sexo	2018	2019	2020	2021
Feminino	348	347	379	422
Masculino	1.352	1.383	1.394	1.507
Total	1.700	1.730	1.773	1.929

TABELA DE ESCOLARIDADE

Escolaridade	2018	2019	2020	2021
Ensino Fundamental Incompleto	198	190	175	186
Ensino Fundamental Completo	192	182	181	193
Ensino Médio Incompleto	129	133	124	148
Ensino Médio Completo	583	604	618	658
Superior Incompleto	65	62	81	101
Superior Completo	352	367	386	421
Pós-graduação	75	83	85	93
Mestrado	52	53	60	61
Doutorado	34	34	40	45
Sem informação	20	22	23	23
Total	1.700	1.730	1.773	1.929

RECURSOS HUMANOS

TABELA TEMPO DE CASA

Tempo de casa	2018	2019	2020	2021
Até 11 meses	332	237	247	408
De 1 a 5 anos	652	734	733	706
De 6 a 10 anos	330	341	360	348
De 11 a 15 anos	164	180	177	188
De 16 a 20 anos	100	116	131	154
De 21 a 25 anos	51	51	49	40
Acima de 26 anos	71	71	76	85
Total	1.700	1.730	1.773	1.929



PRESTADORES DE SERVIÇO

Os prestadores de serviço são pessoas que não fazem parte da folha de pagamento da empresa, mas têm um papel muito importante, pois são responsáveis pela conservação, manutenção do espaço e bom andamento de atividades como limpeza, jardinagem, portaria, vigilância e cozinha.

Unidade	Quantidade
Água Boa	1
Aparecida de Goiânia	5
Araraquara	5
Bahia	7
Campinas	11
Campo Novo do Parecis	1
Fraiburgo	4
Laranjeiras do Sul	4
Itabirito	4
Patos de Minas	15
Rondonópolis	7
Presidente Olegário	4
Ribeirão Preto	3
Rio Claro	29
Total	100

ESTÁGIOS

Em 2020, passaram pela empresa 62 estagiários das mais diversas áreas, estagiando nos negócios de Nutrição Animal, Genética de Suínos, Nutrição Vegetal, Sementes de Milho e Palmito Cultivado, além das áreas corporativas. Em 2021, esse número aumentou para 81 estagiários. A empresa vem fortalecendo seus programas de estágio, dando, assim, oportunidades para que estudantes possam colocar em prática o que aprendem nos meios acadêmicos.

INVESTIMENTO EM PESSOAS

A Agroceres investe em programas e benefícios com os objetivos de proporcionar mais qualidade de vida, saúde e bem-estar aos seus funcionários e familiares. Além disso, preocupa-se em atrair, desenvolver, treinar e reter pessoas, investindo no desenvolvimento das competências técnicas e gerenciais de seus funcionários. A empresa oferece salários competitivos em relação ao mercado e um pacote de benefícios bastante atrativo.

Indicadores Sociais Internos	2018	2019	2020	2021
Folha de pagamento bruta	72.174.856	78.399.954	84.295.295	95.233.923
Encargos sociais compulsórios	27.571.473	29.488.454	31.103.031	34.719.109
Alimentação	8.259.787	8.819.045	10.128.840	10.034.652
Previdência privada	861.893	994.157	1.076.513	1.127.297
Saúde	8.019.553	10.032.173	11.116.081	12.526.992
Segurança no trabalho	1.151.529	1.203.608	1.670.024	2.197.480
Capacitação e des. profissional	1.713.149	1.668.131	1.775.327	2.820.931
Creche ou auxílio-creche	13.110	45.897	22.827	35.818
Programa de Part. nos Lucros	20.525.051	20.201.267	28.869.314	35.443.716
Reembolso medicamento	561.438	543.932	504.530	591.699
Seguro de Vida	1.101.643	1.029.161	1.525.927	65.917
Transporte	1.584.732	1.825.021	2.078.517	2.667.443
Total	143.538.213	154.250.799	174.166.226	197.464.976



RECONHECIMENTO POR TEMPO DE CASA

Numa ação que se repete há anos, a Agroceres faz questão de valorizar os funcionários que completam tempo de serviço na empresa, em intervalos de cinco anos, a partir de 10 anos trabalhados. No biênio 2020/2021, não foi possível programar as festas presenciais, mas os funcionários foram agraciados com presentes e troféus. Em 2020, foram homenageados 122 funcionários e, em 2021, o número foi de 123 funcionários.



ANIVERSARIANTES DO MÊS

O Departamento de Recursos Humanos divulga mensalmente uma relação contendo os nomes dos funcionários e respectivas datas de aniversário, que é distribuída para todas as localidades, permitindo, assim, que o aniversariante receba os cumprimentos dos colegas de trabalho.

PANDEMIA

COVID-19

AGROCERES NO COMBATE À PANDEMIA

O Decreto número 10.282, de 20/03/2020, classificou todas as atividades desenvolvidas pelas empresas do Grupo Agroceres como essenciais. Todos os funcionários mantiveram os seus empregos e continuaram a contribuir com a alimentação do Brasil e do mundo. Desde o início da pandemia, a Agroceres adotou todas as recomendações do Ministério da Saúde e demais entidades regulatórias para preservar a saúde e bem-estar de seus funcionários, terceiros e visitantes, conforme exemplos listados a seguir:



- Uso de máscaras no ambiente de trabalho (*).
- Intensificação do protocolo de limpeza dos espaços comuns da empresa, com aumento de quadro dos terceiros contratados.
- Distanciamento entre os postos de trabalho através da distribuição das equipes para salas de reuniões e de treinamento.
- Priorização de reuniões online, afastamentos e trabalhos em home office para funcionários com comorbidades.
- Cancelamento de eventos que aglomerem pessoas, viagens internacionais e o mínimo possível de viagens aéreas nacionais.
- Redução em 50% do número de lugares nos refeitórios, expansão do horário de almoço e cuidados especiais nos itens de contato manual.
- Disponibilização de álcool em gel para higienização das mãos em vários lugares.
- Realização de várias campanhas de conscientização através de cartazes, folders, app e hot site contendo as principais informações sobre a prevenção da COVID-19.
- Vacinação antigripal para os funcionários interessados, com o custo absorvido pela empresa.
- Medição de temperatura de todos os ingressantes nas unidades da Agroceres.
- Disponibilização de recursos para a correta limpeza dos equipamentos eletrônicos.
- Incentivo ao uso das janelas e portas abertas para melhor circulação do ar.

(*) As máscaras passaram a ser recomendadas a partir de abril/2020.



PANDEMIA

COVID-19



ACOMPANHAMENTO DOS CASOS DE COVID-19

Para monitorar os casos de COVID-19, a Agrocerec desenvolveu um banco de dados para registrar e acompanhar diariamente os casos de afastamentos por suspeita ou confirmados de COVID-19, além das altas médicas e de retorno ao trabalho. A empresa contratou uma médica infectologista para orientação e atendimento dos casos suspeitos e confirmados de COVID-19 de funcionários e familiares de todas as Unidades de Negócio. Através desse canal, a médica obtinha e passava as informações necessárias, além de solicitar exames, analisar resultados, indicar tratamento e gerar informações para alimentação do banco de dados da empresa. Com base nessas práticas, foi possível desenvolver um protocolo sobre a COVID-19 com o objetivo de auxiliar, orientar, encaminhar e tratar, conforme o caso e a necessidade. Dessa forma, a Agrocerec ofereceu um ambiente de trabalho mais seguro aos seus funcionários, familiares e visitantes.

AÇÃO DE SOLIDARIEDADE

Preocupada com o impacto social das medidas de isolamento tomadas pelo poder público para conter o avanço da pandemia, a Agroceres decidiu fazer uma doação de R\$ 1.020.000,00, na forma de 5.100 cartões Cesta Básica de R\$ 200,00 cada um, em maio de 2020. Cada um de nossos 1.700 funcionários (quantidade de funcionários na data) recebeu da Agroceres três cartões de Cesta Básica para serem doados da seguinte maneira: a) 2 Cartões para famílias que, na sua avaliação, estavam passando por dificuldades financeiras; e b) 1 Cartão para uma entidade assistencial entre as eleitas na sua localidade de trabalho. Abaixo, estão relacionadas as entidades assistenciais que foram eleitas:



CIDADES E ENTIDADES ASSISTIDAS

ÁGUA BOA - 29 cartões

- Associação Beneficente Lar da Criança

APARECIDA DE GOIÂNIA - 6 cartões

- Creche Jesus Cristo é Humildade

ARARAQUARA - 27 cartões

- Secretaria de Desenvolvimento e Assistência Social

BAHIA - 225 cartões

- Associação Comunitária dos Idosos de Uruçuca
- Abrigo São Francisco de Assis
- Igreja Católica Nossa Senhora
- Associação da Divina Misericórdia - PIA
- Centro Recreação Casa de Apoio Idoso Leão de Judá

CAMPINAS - 34 cartões

- C. Assistencial Vedrunga - Irmãs Carmelitas Caridade

CAMPO NOVO DO PARECIS - 25 cartões

- APAE

ERECHIM - 3 cartões

- Associação Beneficente Lar da Criança

FRAIBURGO - 14 cartões

- Rede Feminina de Combate ao Câncer

ITABIRITO - 16 cartões

- Associação Casa Lar de Itabirito

LARANJEIRAS DO SUL - 18 cartões

- Serviço Obras Sociais de Laranjeiras do Sul (SOS)

PATOS DE MINAS - 467 cartões

- Centro Espírita Eurípedes Barsanulfo
- Vila Padre Alaor
- Casa das Meninas

PATROCÍNIO - 61 cartões

- Casa do Idoso Recanto São Vicente

PRESIDENTE OLEGÁRIO - 32 cartões

- Associação Olegarense Apoio Pacientes com Câncer

RIBEIRÃO PRETO - 66 cartões

- Casa das Mangueiras

RIO CLARO - 607 cartões

- LANISA - Lar Nutrição à Infância Souza Andrade
- UDAM- União de Amigos
- Centro DIA

RONDONÓPOLIS - 110 cartões

- Lar dos Idosos Paul P. Harris
- Casa do Oleiro Comunidade Terapêutica
- Casa Esperança Beneficente Nossa Senhora de Fátima

PANDEMIA

COVID-19



VACINAÇÃO ANTIGRIPAL

Em 2020 e 2021, a Agroceres ofereceu a vacinação contra a gripe para todos os funcionários que se interessaram. Foram aplicadas as vacinas contra os vírus H1N1, H3N2 e Influenzas A e B como uma maneira de resguardo contra doenças respiratórias e outras infecções. A ideia foi contribuir para a diminuição do número de pessoas que buscavam hospitais e clínicas, reduzindo, assim, as chances de transmissão do coronavírus.

MAIS UMA AÇÃO DE COMBATE À PANDEMIA

Em Patos de Minas, em setembro de 2021, as lideranças locais identificaram que o principal motivo da sobrecarga do sistema de saúde era a demora a que estava sujeita a população para a realização do primeiro atendimento médico dos casos de COVID-19. Diante dessa realidade, foi organizado um consórcio de empresas com a participação da Agroceres para que, em parceria com UNIPAM – Centro Universitário de Patos de Minas (que possui o Curso de Medicina), fossem criados um hospital de campanha e várias bases de atendimento emergencial em pontos estratégicos da cidade com a finalidade de agilizar o primeiro atendimento, evitando-se, assim, o agravamento dos casos e a diminuição do número de óbitos na cidade e região.





CESTAS DE NATAL

No mês de dezembro de cada ano, é prática da Agroceres entregar aos seus funcionários um cartão com efeito de Cesta de Natal. Em dezembro de 2021, cada funcionário recebeu, além do seu próprio cartão, um Cartão de Natal adicional no valor de R\$ 200,00, que foi destinado para uma família necessitada do seu relacionamento ou entidade beneficente de sua escolha.



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A Agrocerec acredita que através do treinamento e desenvolvimento de seus funcionários consegue melhorar desempenhos, transferir conhecimentos, influenciar comportamentos e obter os melhores resultados nos seus negócios.

Nessa linha, é responsabilidade da empresa e do funcionário a busca constante do desenvolvimento por meio de treinamentos técnico-gerenciais, operacionais e comportamentais, sejam eles internos ou externos.

Todos os anos, mais de 80% de todo o

peçoal é impactado por algum tipo de ação de capacitação, além dos treinamentos técnicos que são realizados com grande número de participantes.

Devido à pandemia de COVID-19, o número de eventos no biênio 2020/2021 foi bastante reduzido e a maioria deles foi aplicada no formato online.

As áreas de negócio prepararam, continuamente, seus funcionários em treinamentos técnicos e operacionais, com elevada carga horária e de número de participantes.

No ano de

2020

foram treinados um total de

4.758

funcionários divididos em

1.082

treinamentos.

No ano de

2021

foram treinados um total de

7.459

funcionários divididos em

1.862

treinamentos.

No biênio, os treinamentos foram realizados registrando uma carga horária de

5.446

horas



Nutrição Animal

O negócio de Nutrição Animal, por conta da necessidade contínua de capacitação técnica e operacional, e também por conta da manutenção das certificações nos sistemas de gestão da qualidade (BPF – Boas Práticas de Fabricação e ISO- 9001), realizou treinamentos dos seus funcionários nas localidades de Rio Claro, Patos de Minas, Campinas, Rondonópolis e Aparecida de Goiânia em Procedimentos Operacionais Padrão – POP, em nível operacional, segurança, treinamentos técnicos para as equipes de nutricionistas e comerciais, bem como de desenvolvimento gerencial para profissionais de várias localidades. Por conta da pandemia, o biênio foi marcado pela realização de vários treinamentos online, inclusive o ENFOCO - Encontro de Formação Continuada e a Pós-Convenção de Vendas, que são eventos de alinhamento técnico e comercial para atualização da equipe sobre produção animal e indicadores de mercado.

No ano de

2020

foram treinados um total de

4.209

funcionários em

956

treinamentos com uma carga horária de 1.647 horas

No ano de

2021

foram treinados um total de

6.514

funcionários em

1.696

treinamentos com uma carga horária de 2.559 horas.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO



Isclas Formicidas

O negócio de Isclas Formicidas, também por conta da necessidade contínua de capacitação técnica e operacional e manutenção da certificação da ISO-9001, realizou treinamentos operacionais, técnicos, de segurança, saúde e de desenvolvimento profissional.

28 funcionários foram treinados no biênio

15 treinamentos no total

Sementes

O negócio de Sementes desenvolveu treinamentos operacionais, técnicos e de segurança do trabalho. Em 2020, a Santa Helena Sementes realizou uma live aberta para o público, denominada "A pirâmide perfeita para o alto desempenho com silagem", com disponibilização da gravação do vídeo no Youtube. Já a Sementes Biomatrix, fez duas lives com o tema "Silagem". Atualmente, as gravações das lives somam mais de 10 mil visualizações. Em 2021, foi desenvolvido o evento interno denominado "Connect: conectados sim, distantes jamais!", que foi transmitido via Teams.

2020

298 funcionários foram treinados

42 treinamentos no total

258 horas de carga horária

2021

488 funcionários foram treinados

55 treinamentos no total

373 horas de carga horária

Entre maio e junho de 2020, foram feitos 6 treinamentos técnicos para equipe interna de cada marca: Sementes Biomatrix e Santa Helena Sementes, somando mais de 100 participações por treinamento. Também foi realizada a apresentação anual de marketing para a equipe interna de ambas as marcas.

Nutrição Vegetal

O negócio de Nutrição Vegetal realizou treinamentos na área técnica, comercial e de ferramentas de gestão. Em 2020, os funcionários participaram de duas webs de capacitação em assuntos técnicos e de produto.

28 treinamentos com 13 participantes em 2020

11 treinamentos com 19 participantes em 2021

Genética de Suínos

O negócio de Genética de Suínos realizou treinamentos operacionais, técnicos e de desenvolvimento profissional. Em 2021, nas Unidades de Disseminação de Genes – UDG, foi iniciado o processo para obtenção da certificação pela ISO-9001.

26 treinamentos com 143 funcionários em 2020

88 treinamentos com 423 funcionários em 2021

213 horas de carga horária

Áreas Corporativas

37 funcionários foram treinados no biênio

28 treinamentos no total

Foi ministrado um treinamento online sobre liderança para um grupo de funcionários das Granjas e Unidades de Disseminação de Genes, ocorrido em setembro de 2021, cujo conteúdo foi sobre os estilos de liderança.

EVENTOS EM DESTAQUE



SEMINÁRIO GERENCIAL

O Seminário Gerencial Corporativo é realizado anualmente e tem como objetivos principais a reciclagem de conhecimentos e melhoria das capacitações dos executivos da empresa, à luz das estratégias, diretrizes e ferramentas de gestão. O Seminário Gerencial não ocorreu em 2020 e voltou a ser realizado em novembro de 2021, com redução do número de participantes para 110 funcionários e observância de todos os cuidados protocolares definidos pelos órgãos de saúde pública, inclusive com obrigatoriedade de apresentação do teste de COVID-19 negativo por parte dos funcionários e pessoal de apoio do evento.



CONVENÇÃO DE VENDAS

Foi realizada a primeira Convenção de Vendas em 2020 e, após a decretação da pandemia pela Organização Mundial da Saúde, a segunda Convenção de Vendas foi cancelada. E em 2021, nenhuma das duas Convenções de Vendas foi realizada. As Diretorias Comerciais das áreas de negócio tiveram que usar outros canais de comunicação para informar aos seus respectivos funcionários sobre os temas que seriam tratados nos eventos.

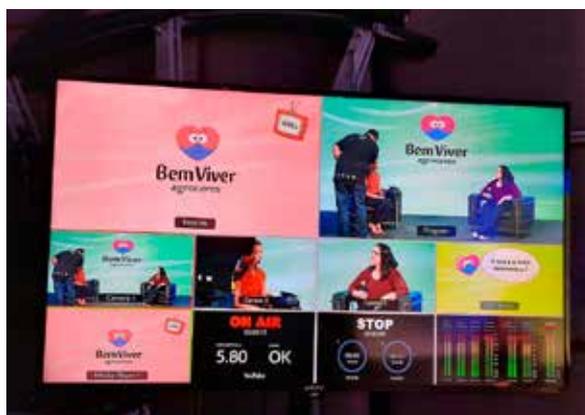


SEMANA DO BEM VIVER

A Semana do Bem Viver, evento tradicional e consagrado na empresa, apresenta aos funcionários temas sobre segurança, CIPA, saúde física e mental, alimentação, importância das atividades físicas e afins. A respeito da atividade física, faz parte da rotina dos funcionários da Agroceres a participação na ginástica laboral, que tem como objetivo prevenir patologias relacionadas às atividades profissionais, além de incentivar os colaboradores a praticar atividades físicas, enfatizando a importância para a melhora da qualidade de vida. A Agroceres incentiva e mantém essa prática de maneira contínua em várias de suas unidades.

2020

Por conta da pandemia de COVID-19, a Semana do Bem Viver foi desenvolvida em formato online e simultaneamente em todas as unidades do Grupo Agroceres. O foco da Semana do Bem Viver foi a pandemia, sendo que os funcionários puderam compartilhar suas experiências em termos de desafios, aprendizados, oportunidades e mudanças através de fóruns. Fez parte da programação uma live com a participação da médica infectologista contratada pela Agroceres para responder sobre as dúvidas relativas à COVID-19 formuladas pelos funcionários.



2021

A Semana do Bem Viver foi realizada de maneira compacta e virtual em dezembro, através de ações como concurso cultural, amigo secreto, estímulos às boas práticas de relacionamento com consequências diretas em doações às entidades assistenciais, adoção de cartas de idosos internos de asilos que pleiteiam presentes de Natal e afins.



PALESTRAS E TREINAMENTOS EM SEGURANÇA DO TRABALHO

A Agroceres desenvolve Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional, de Prevenção de Riscos Ambientais e de Promoção da Saúde para garantir condições mais adequadas de saúde, segurança, ergonomia e higiene no trabalho. Com base nos diagnósticos desses programas, é possível eliminar ou controlar riscos ocupacionais, adotar processos de organização do trabalho e estilos de vida mais saudáveis, combater o sedentarismo e estimular uma alimentação mais equilibrada dos funcionários.

Mesmo com a pandemia, a Agroceres esteve preocupada com a segurança dos seus funcionários e desenvolveu treinamentos em todas as suas bases físicas, além daqueles exigidos pela legislação, sobre temas como Espaço Confinado, Trabalho em Altura, Brigada de Incêndio, Primeiros Socorros, Operação de Empilhadeira, Plataforma Elevatória, CIPA, Uso e Conservação de EPI, Caldeira, NR-10, NR-33 e NR-35.

A Agroceres acredita que esses instrumentos são fundamentais na prevenção de acidentes de trabalho, o que se confirma com o baixo número de ocorrências, fortalecendo ainda mais a busca pelo marco zero, conforme tabela ao lado:

Unidades	2020	2021
Água Boa	0	2
Aparecida de Goiânia	0	0
Araraquara	0	1
Bahia	14	9
Campinas	2	0
Campo Novo do Parecis	1	0
Dourados	2	0
Fraiburgo	0	1
Itabirito	1	0
Laranjeiras do Sul	0	0
Patos de Minas	5	2
Patrocínio	0	1
Presidente Olegário	2	0
Ribeirão Preto	1	1
Rio Claro	1	1
Rondonópolis	5	4
São Gabriel D'Oeste	0	0
Total	34	22

AMBIENTAL

O Sistema de Gestão Ambiental do Grupo Agroceres, através de métodos de manejo ambientalmente responsáveis e de funcionários conscientizados, visa minimizar ou evitar a geração de elementos poluentes ao meio ambiente, assim como racionalizar o uso dos recursos naturais. Para alcançar esses objetivos, a empresa se compromete a atender aos padrões ambientais estabelecidos pela legislação e regulamentos vigentes no país, bem como outros instrumentos normativos subscritos pela empresa referentes à gestão ambiental. Para tanto, promove ações voltadas para a prevenção da poluição e a melhoria contínua do desempenho ambiental relacionado com as suas atividades, produtos e serviços, dando especial atenção ao consumo de água e energia elétrica, além de definir objetivos e metas ambientais com base nos impactos ambientais significativos, atualizando e estabelecendo responsabilidades de gestão em todos os níveis da empresa.





TRATAMENTO DE EFLUENTES

A Agroceres busca garantir que os efluentes sejam tratados com critérios rigorosos para assegurar a preservação de rios, solos e lençóis subterrâneos. Além disso, busca propiciar um ambiente mais saudável e melhor qualidade de vida a todos que convivem com a Agroceres: funcionários, comunidade, fornecedores, clientes e todos com quem a empresa se relaciona.

AMBIENTAL



Programa de Gerenciamento de Resíduos e Sólidos - PGRS

A Agroceres vem mantendo o foco na preservação do meio ambiente e na melhor gestão de recursos naturais, empenhando-se em utilizar formas adequadas na destinação de seus resíduos, buscando sempre a que melhor se encaixa ao tipo de resíduo e no atendimento à legislação ambiental. Em várias unidades da empresa, existe a separação e destinação adequada dos resíduos e sólidos, de acordo com o PGRS de cada unidade, conforme apresentado a seguir.

NUTRIÇÃO ANIMAL

UNIDADE LOCALIDADE	RECICLÁVEIS (kg)		COMPOSTÁVEIS (kg)		PERIGOSOS (kg)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Aparecida de Goiânia	4.000	7.600	4.000	17.000		
Rio Claro	250.000	232.800	570.000	734.800	20.300	19.700
Patos de Minas	85.000	103.000	360.000	274.000	500	830
Patrocínio		5.700				110
Água Boa	12.000	25.000	70.000	77.000		
Campo Novo do Parecis	20.250	19.500	86.500	264.000	2.750	
Rondonópolis	47.000	45.000	173.000	151.500	250	200
Campinas	49.715	32.650	46.971	55.173		

ISCAS FORMICIDAS / ARARAQUARA

Tipo de Resíduo	Origem	Destino	2020 (Kg)	2021 (Kg)
Reciclagem (plásticos, copos, papelão etc.)	Escritório/Fábrica	Reciclagem	10.800	9.950
Produto em Desuso ou Vencido	Cliente	Incineração	2.490	1.300
Caixas/Embalagens Contaminadas	Processo produtivo	Incineração	1.650	1.680



Granja Paraíso

A Granja Paraíso vem aprimorando continuamente seus procedimentos de gestão ambiental em diferentes frentes, garantindo uma produção sustentável e em harmonia com o meio ambiente. Entre as ações efetuadas no último ano, destacam-se:

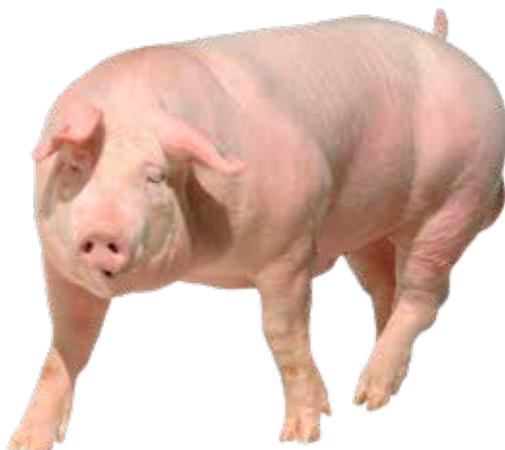
- Capacitação da equipe com treinamentos que abordam a gestão ambiental na suinocultura e boas práticas para se produzir de maneira sustentável.
 - Aumento dos controles dos insumos e resíduos da produção, buscando identificar oportunidades de melhorias e aperfeiçoamento do manejo dos recursos naturais e resíduos produzidos.
 - Desenvolvimento e aplicação de ferramentas de acompanhamento do desempenho ambiental com o estabelecimento de metas que buscam atender não somente aos padrões ambientais estabelecidos pela legislação em todas as esferas – federal, estaduais e municipais –, mas também a prática cada vez mais sustentável, garantindo a produção de proteína animal para as atuais e futuras gerações.
 - Segregação de todos os resíduos sólidos e sua correspondente disposição para coletas em unidades que permitem a individualização de cada tipo de resíduo, possibilitando sua correta destinação e tratamento.
- Maior proximidade com programas locais de reciclagem de resíduos e participação em programas de logística reversa dos fornecedores.
 - Melhorias nos sistemas de tratamento de esgotos por meio da renovação do revestimento das lagoas de tratamento de dejetos, promovendo a limpeza das unidades que os compõem. Esse tipo de investimento garante não apenas a integridade das estruturas e a melhor eficiência no tratamento dos resíduos, como a produção de gás para geração de energia elétrica.
 - Direcionamento de todo material resultante da limpeza das unidades de tratamento para empresa certificada que agrega valor ao resíduo por meio da fabricação de nutrientes vegetais. Os efluentes, após tratados, são aplicados em solo a ser cultivado.

A Granja Paraíso está implantando um sistema de controle automatizado para aumentar ainda mais a eficiência do sistema e, com isso, caminhando para se tornar autossustentável em relação à energia elétrica. Não se pode deixar de destacar também os investimentos em equipamentos de segurança do sistema elétrico que, além de fornecerem proteção à vida humana, diminuem o risco de problemas no sistema que possam ocasionar paradas por longos períodos e que poderiam afetar os processos internos da Granja Paraíso.

AMBIENTAL

Bem-estar animal e sustentabilidade ambiental: compromissos inegociáveis

A Agroceres PIC detém uma política clara e rígida para garantia da sustentabilidade em sua estrutura de produção, seja na esfera social, ambiental ou de bem-estar animal. Trata-se de um compromisso indissociável de seus valores e que faz parte da missão, do propósito e da estratégia de negócio da Empresa. Para isso, adota rigorosas normas e regulamentos ambientais, de bem-estar animal e governança, que estabelecem procedimentos para o uso adequado dos recursos naturais para a garantia de conforto e segurança aos animais, e diretrizes



que criam condições para o aprimoramento permanente das práticas sustentáveis em todos os seus processos de produção. Os investimentos realizados no biênio 2020-2021 trouxeram avanços importantes.



Bem-estar no transporte de animais

Frota de caminhões da Agroceres PIC é equipada com carrocerias com monitoria interna de temperatura, laterais retráteis de fechamento automático e arrojado sistema de hidratação dos animais.

Bem-estar animal

Atendendo a uma forte demanda da sociedade, a Agroceres PIC criou, no período, um departamento exclusivamente dedicado à área de bem-estar animal na produção de suínos, que está diretamente ligado à diretoria do negócio. Desde então, e de posse de uma Política de Bem-estar animal fundamentada nas exigências das legislações nacionais e internacionais sobre o tema, vem intensificando as ações para elevar ainda mais o conforto, a saúde e a segurança dos animais em sua estrutura de melhoramento genético. Para dar sustentação ao programa, vários treinamentos vêm sendo realizados, tanto para a capacitação e orientação técnica da equipe, quanto para a instituição da "cultura do bem-estar animal" entre os colaboradores da Empresa e de seus parceiros multiplicadores. Os treinamentos são multidisciplinares e englobam os protocolos e as boas práticas em todas as etapas de produção, inclusive no transporte e na entrega dos suínos.

Além dos investimentos na estrutura de produção e das adequações dos processos produtivos, foi implementado um sistema de inspeção diária dos animais para a prevenção de problemas rotineiros e o tratamento precoce de enfermidades. Também foram especificadas as normas para a prática da eutanásia a fim de reforçar o atendimento dos princípios de bem-estar animal e assegurar a capacitação dos operadores para o atendimento às regras prescritas pelas legislações nacionais e internacionais. Foi criado ainda o canal "Fale Conosco" para a comunicação de eventuais maus-tratos aos animais. No âmbito de transporte, além do treinamento sistemático dos motoristas, foi elaborado um plano de contingência que prevê todas as medidas a serem adotadas em caso de acidente rodoviário.

Práticas ambientais

A Política de Gestão Ambiental também avançou no biênio 2020-2021. A adoção de novas tecnologias, o uso de modernas ferramentas de acompanhamento do desempenho ambiental e a capacitação contínua dos colaboradores não apenas permitiram atender as normas ambientais estabelecidas pela legislação em todas as esferas – municipais, estaduais e federal –, como também otimizar a utilização dos recursos naturais envolvidos no processo produtivo e minimizar a geração de resíduos, assegurando uma produção ética e em harmonia com o meio ambiente.

No Núcleo Genético Brasil, o aperfeiçoamento contínuo da estrutura e das técnicas de manejo na estação de tratamento de dejetos tem melhorado a qualidade dos efluentes e, por extensão, aumentado a produção de biogás, habilitando a unidade a conquistar sua autossuficiência energética e um melhor desempenho econômico e ambiental.

O modelo de gestão ambiental da Agrocere PIC é padronizado e vigora em toda a estrutura de melhoramento genético da Empresa.

Todas as unidades de produção contam com Área de Preservação Permanente (APP) e, além de respeitar as determinações do Código Florestal, possuem áreas de reflorestamento com espécies nativas e exóticas. O tratamento dos efluentes gerados pelos suínos é realizado em sistema de lagoas que transformam os dejetos em adubo orgânico. Rico em nutrientes, esse biofertilizante é usado para produção de pré-secado ou doado para as comunidades de pequenos produtores rurais, situadas no entorno das unidades, para aplicação em suas lavouras.

Nas unidades da Agrocere PIC, a gestão dos recursos hídricos obedece a regras rígidas, com estratégias e práticas elaboradas e revisadas, periodicamente, para assegurar máxima eficiência no uso. Todos os resíduos sólidos gerados nas unidades são segregados e organizados de forma a permitir a individualização de cada tipo de rejeito, buscando sempre proximidade com os programas locais de reciclagem e a participação nos programas de logística reversa de nossos fornecedores que, por sua vez, são selecionados, em sua totalidade, com base em critérios sociais e ambientais.

NOVOS INVESTIMENTOS

Todos esses conceitos de bem-estar animal e gestão ambiental estão sendo implementados, também, nas novas unidades de produção que a Agrocere PIC irá operar em Paranavaí, no Paraná, onde estão sendo construídos o Núcleo Genético Gênesis, uma Fábrica de Ração e mais uma Unidade de Disseminação de Genes (UDG).

Toda a concepção do projeto tem como alicerce rigorosos padrões sustentáveis, com vistas à otimização do conforto e da segurança dos animais e, também, dos recursos naturais envolvidos no processo produtivo e mitigação da geração de resíduos.

Na área de bem-estar animal, além do desenho das instalações, as novas unidades serão equipadas com tecnologias amigáveis (tanto para os animais quanto para os colaboradores) para facilitar o manejo dos suínos e a aplicação de estratégias de enriquecimento ambiental.

Já em relação ao meio ambiente, as unidades de produção contarão com fontes de energia renovável – solar e biogás – reflorestamento de áreas com mudas nativas e exóticas, produção de pré-secado como medida mitigadora para a produção dos dejetos, e captação de água da chuva para irrigação da área onde será produzido o pré-secado. As unidades também vão dispor de estruturas para segregação e armazenamento de resíduos para atender aos padrões ambientais de biossegurança e saúde pública, além de estações de tratamento de dejetos projetadas para a obtenção do máximo potencial energético dos dejetos e produção de adubo orgânico de alta qualidade.

São conceitos e ações que, executados em conjunto, de maneira rigorosa e incremental, reafirmam o compromisso por parte da Empresa com a sustentabilidade e responsabilidade socioambiental, de ponta a ponta, na produção de suínos.

SOCIAL

Todos os anos, a Agroceres destina um determinado valor para ajudar instituições assistenciais que enviam seus projetos. Como critérios de priorização, são analisados os valores envolvidos, o propósito das solicitações, a relevância social e a localização da entidade assistencial (que deve ser onde a Agroceres mantém base física). Nesse biênio bastante atípico, por conta da pandemia de COVID-19, foram desenvolvidos os projetos apresentados a seguir.



Reforma da Casa da Menina

A Casa da Menina, localizada em Patrocínio – MG, onde a Agroceres possui o Centro de Pesquisa de Nutrição Animal, é uma instituição filantrópica que presta assistência para meninas com idade entre 7 e 13 anos que vivem em situações de vulnerabilidade, proporcionando a elas diversas atividades socioeducativas, alimentação, recreação e acompanhamento escolar.

Em 2020 o Comitê de Funcionários Voluntários – CFV visitou a entidade e recomendou a realização da reforma dos banheiros e vestiários. O projeto foi aprovado pela direção da empresa e as obras realizadas contemplaram, ainda, a readequação da fachada do prédio e jardinagem.

Cartões de Cesta Básica

A Agroceres fez a doação de R\$ 1.400.000,00, na forma de 7.000 cartões Cesta Básica de R\$ 200,00 cada um, em maio de 2020, quando os 1.700 funcionários receberam da empresa três cartões para serem doados para uma entidade assistencial da sua localidade de trabalho e para famílias que, na sua avaliação, estavam passando por dificuldades financeiras.

R\$ 1.400.000,00

em doações na forma de 7.000 cartões Cesta Básica

Em dezembro de 2021, cada funcionário recebeu, além do seu próprio cartão, um Cartão de Natal adicional no valor de R\$ 200,00, que foi destinado para uma família necessitada do seu relacionamento ou entidade beneficente de sua escolha. Considerando que o número de funcionários é de aproximadamente 1900, o investimento financeiro desta ação social foi da ordem de R\$ 380.000,00, amenizando, em parte, os impactos negativos causados pela crise gerada pela pandemia de COVID-19.



CAMPANHAS DE ARRECAÇÃO

A Agrocere tem e incentiva a criação de Comitês de Funcionários Voluntários – CFV em suas localidades. O mais antigo já tem 17 anos. Esses comitês identificam oportunidades de atuação na comunidade através de campanhas de arrecadação, cujos produtos são destinados a entidades assistenciais. Veja a seguir o que foi feito em 2020:

- Em Rio Claro, foi realizada entre os funcionários a Campanha “Doe com Amor”, que arrecadou alimentos, produtos de higiene e limpeza, agasalhos e brinquedos que foram entregues às seguintes instituições: Lar Bethel, Asilo São Vicente de Paula, Hospedaria de Emaús, Associação Betesda Assistencial e ao grupo de voluntários da Igreja Nossa Senhora da Saúde que prepara e entrega refeições para pessoas que vivem nas ruas.

- Em Araraquara, foram arrecadados agasalhos, alimentos, materiais de higiene e limpeza, que foram destinados para a Assistência Social do município que, juntamente com outras Entidades Assistências, identificam e entregam os produtos para as famílias de maior vulnerabilidade e que mais necessitam.

- Em Patos de Minas, foram arrecadados agasalhos, que foram doados ao Centro Espírita Eurípedes Barsanulfo.

Em 2021, apesar da continuidade da pandemia, as ações de solidariedade não cessaram na Agrocere. Em julho, por exemplo, na cidade de Rio Claro, uma ação mobilizou seus funcionários para a realização de uma campanha que contou com a participação da agência LR Marketing, parceira da Agrocere, que arrecadou centenas de cobertores e roupas, fraldas descartáveis, brinquedos, leite e outros alimentos não perecíveis que foram doados a várias comunidades carentes com um alcance social bastante representativo devido ao volume da arrecadação.

Em Rio Claro, há uma campanha permanente de arrecadação de lacres de alumínio de latas de bebidas e blisters (cartelas vazias de comprimidos), que são direcionados para entidades que recebem esse material e, em contrapartida, quando atingido o volume requerido, entregam cadeiras de rodas para as pessoas cadastradas que necessitam desse meio de locomoção.

CÓDIGO DE CONDUTA



A Agrocere atualizou o seu Código de Conduta em 2021. Todos os funcionários da empresa assinaram uma cópia do documento formalizando ciência do seu conteúdo.

Esse Código de Conduta é parte integrante do contrato de trabalho de todo colaborador das empresas do Grupo Agrocere. O termo colaborador, sempre que mencionado, refere-se a todos os integrantes da empresa, independentemente da posição hierárquica que ocupam. A transgressão de quaisquer das normas desse Código de Conduta é infração contratual, sujeita às penalidades cabíveis.

Norma Anticorrupção

Os colaboradores da Agrocere não podem receber, direta ou indiretamente, benefícios de qualquer natureza em troca de favores ou decisões que possam beneficiar os interesses de terceiros e prejudicar os interesses da Agrocere. Os colaboradores da Agrocere não podem ofertar, direta ou indiretamente, benefícios de qualquer natureza em troca de favores ou decisões que possam beneficiar os interesses da Agrocere e prejudicar os interesses de terceiros.

Os colaboradores da Agrocere devem recusar parceiros de negócio que tenham conduta contrária e incompatível com essa norma anticorrupção.

Conflito de Interesses

O Conflito de interesses é uma situação que não necessariamente envolve uma troca explícita de favores, mas que pode influenciar negativamente a conduta do colaborador na defesa dos interesses da empresa. Segue abaixo uma lista, não exaustiva, de situações que podem representar conflito de interesses, e que devem ser informadas previamente pelo colaborador ao RH e ao Diretor imediato para que esses possam avaliar em conjunto a situação e conceder, ou não, autorização formal e específica.

- Prestar serviços remunerados para outras organizações;
- Ocupar cargo remunerado em outras organizações;
- Possuir participação societária em empresas fornecedoras, concorrentes ou clientes da Agrocere; diretamente ou através de familiares próximos, exceto se através de ações negociadas na Bolsa de Valores;
- Receber benefícios de qualquer espécie (incluindo, mas não se limitando a dinheiro, cartões, presentes, brindes ou serviços) de clientes, fornecedores, concorrentes ou outros públicos com os quais a empresa negocia, exceto quando se tratar de brindes institucionais de pequeno valor;
- Ter viagens próprias ou de familiares custeadas por clientes, fornecedores, concorrentes ou outros públicos com os quais a empresa negocia;
- Ter familiares próximos fornecendo produtos ou prestando serviços para a Agrocere.

Propriedade Intelectual e Confidencialidade

As informações técnicas, operacionais, financeiras e estratégicas geradas ou obtidas pelos colaboradores no exercício de suas funções fazem parte da propriedade intelectual da empresa e são confidenciais. É proibida a divulgação ou transmissão pública ou privada de informações confidenciais da empresa, durante ou após a vigência do contrato de trabalho.

Recrutamento e Seleção

Todos os candidatos a emprego deverão passar pelo processo de seleção formal da empresa, sendo proibido o favorecimento direto ou indireto a amigos ou parentes. É proibido o uso de critérios de raça, sexo, religião, ou orientação sexual no recrutamento e seleção de candidatos externos, nos casos de contratação, ou internos, nos casos de promoção.

Segurança e Saúde no Trabalho

É dever de cada colaborador oferecer condições adequadas de segurança e saúde no trabalho aos seus subordinados, incluindo equipamentos de proteção coletiva e individual (EPIs) e treinamentos com orientações e procedimentos que devem ser cumpridos. É dever de cada colaborador utilizar corretamente os equipamentos de proteção coletiva e EPIs, e adotar as orientações e procedimentos recebidos nos treinamentos. A Agroceres exige que as empresas que prestem serviços para a empresa ofereçam condições dignas, seguras e saudáveis de trabalho. A Agroceres não admite trabalho infantil, escravo ou análogo à escravidão em sua cadeia de fornecedores e é dever de cada colaborador garantir que essa determinação seja cumprida em sua esfera de atuação.

Preservação Ambiental e Bem-estar Animal

É dever de todo colaborador da Agroceres zelar pela preservação ambiental do município, estado, país e planeta:

- Respeitando as leis ambientais;
- Preservando a biodiversidade da flora e da fauna;
- Evitando desperdícios de recursos, água e energia;
- Dando devido tratamento e destinação ao lixo e aos resíduos gerados pela empresa;
- Avaliando e optando por soluções viáveis que evitem ou reduzam a emissão de gases de efeito estufa.

É dever de todo colaborador da Agroceres zelar pelo bem-estar dos animais sob seus cuidados. Todos os animais deverão ser mantidos em espaço adequado, com suficiente acesso à alimentação e água, e não serão toleradas agressões físicas por parte de nenhum colaborador da empresa.

Código de Conduta



Relacionamento Interno

A Agroceres não admite assédios de natureza moral, sexual, econômica e nem outras situações que configurem pressões, intimidações ou ameaças no relacionamento entre seus colaboradores de qualquer nível hierárquico. A Agroceres não admite preconceito ou discriminação por raça, religião, idade, sexo ou orientação sexual. O respeito mútuo e a boa comunicação devem sempre prevalecer na busca de um ambiente de trabalho sadio que estimule o crescimento individual e a cooperação. A Agroceres não admite que nenhum dos seus gestores utilize do cargo para usufruir de benefícios ilícitos ou para obter favores pessoais de subordinados, dentro ou fora da empresa. Todos os que ocupam posição de liderança, em qualquer nível hierárquico, devem primar pelo exemplo de conduta.

Manifestações Políticas ou Religiosas

É respeitado o direito individual de envolvimento em assuntos políticos e religiosos, desde que o nome da empresa não seja envolvido e as ações sejam exercidas às próprias expensas do colaborador e em seu tempo livre. A atuação em defesa dos interesses dos setores em que a empresa atua deverá ser realizada através de associações setoriais representativas. Caso haja associação da manifestação pessoal com a empresa por parte da imprensa, o colaborador deverá se manifestar formalmente isentando a empresa de sua opinião pessoal.

Responsabilidade Social

A Agroceres investe em ações de melhoria das condições de vida nas comunidades em que atua. Seus colaboradores são estimulados a participar de programas voluntários, alguns deles com suporte financeiro da empresa. Solicitações para aprovação de recursos materiais ou financeiros da empresa devem ser encaminhadas para o RH e serão avaliadas de acordo com os seguintes critérios de julgamento:

- Se o projeto que receberá o recurso é realmente considerado prioritário para a comunidade beneficiada;
- Se o recurso disponibilizado possibilita melhoria consistente e efetiva para a entidade beneficiada;
- Se a entidade a ser assistida está em localidade onde a empresa atua.

Relação com a Imprensa

Solicitações de entrevistas ou pedidos de posicionamento da empresa devem ser encaminhados ao Diretor de Marketing Corporativo que, por sua vez, dará o encaminhamento necessário. O porta-voz da empresa para assuntos corporativos e estratégicos é o Presidente-Executivo, que poderá delegar essa atribuição a outro Diretor quando considerar pertinente.

agroceres

www.agrocere.com.br