



RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL | **agrocere**

| BIÊNIO 2014 - 2015 |

RELATÓRIO DE
RESPONSABILIDADE
SOCIAL | **agrocere**s

| BIÊNIO 2014 - 2015 |

SUMÁRIO

CARTA DO
PRESIDENTE

06



NOSSA HISTÓRIA

08



TREINAMENTO

16



RECURSOS
HUMANOS

10





FILANTROPIA
E VOLUNTARIADO

36



RECONHECIMENTO

26



DIFERENCIAIS

22



SUSTENTABILIDADE

28



agrceres
45



CLUBE
a

CARTA DO PRESIDENTE

Neste Relatório de Responsabilidade Social, referente ao biênio 2014-2015, nada mais apropriado do que incluir um capítulo da “linha do tempo”, que sintetiza a história da Agrocere, na celebração dos seus 70 anos de fundação. Afinal, em última análise, um Relatório de Responsabilidade Social diz respeito à gente, e o que a Agrocere é hoje, se deve a um incontável número de pessoas que participaram da sua construção.

Aqui estão apresentados muitos indicadores relevantes que demonstram a evolução de vários parâmetros que impactam as pessoas que tra-

balham diretamente na Agrocere e as comunidades onde estão suas bases de operação. Merece especial destaque a evolução quantitativa e qualitativa do quadro de colaboradores. Não menos importantes são as práticas sustentáveis e as atuações junto às comunidades, tanto pelo benefício direto obtido, quanto pela disseminação do exemplo de boa conduta empresarial.

Tudo isso tem impacto nos resultados que hoje são colhidos pela Agrocere e constituem uma preparação para sustentar seu crescimento nos próximos anos.

Boa leitura!



Fernando Pereira
Presidente Executivo



AGROCERES, HÁ 70 ANOS VALORIZANDO AS PESSOAS

A HISTÓRIA DA AGROCERES É A HISTÓRIA DE PESSOAS QUE SE UNIRAM EM TORNO DE UM PROPÓSITO: O DE LEVAR TECNOLOGIA AO CAMPO E CONTRIBUIR COM O AGRONEGÓCIO BRASILEIRO EM SUA BUSCA POR PRODUIR CADA VEZ MAIS E MELHOR.



1945

Logo após o fim da segunda guerra mundial, Antônio Secundino de São José e 4 sócios criam a Agrocere's, a primeira empresa de sementes de milho híbrido do Brasil.

1977

A Agrocere's faz um acordo com a empresa inglesa PIC, Pig Improvement Company, para trazer para o país o primeiro Núcleo Genético de desenvolvimento de suínos híbridos de alto desempenho.

O suíno híbrido viria a revolucionar a genética animal da mesma maneira que o milho híbrido havia revolucionado a genética vegetal.

1985

A empresa expande sua atuação em genética animal. Em associação com britânica Ross Poultry Breeders, traz para o Brasil a primeira Granja Elite de melhoramento genético de aves de corte.

1988

É inaugurada a fábrica de Rio Claro, consolidando a sua posição no mercado de Nutrição Animal. Apoiada em seu conhecimento de genética animal e expressando a sua vocação para a tecnologia e inovação, a Agrocere's desenvolveu programas nutricionais que permitiam maximizar o potencial genético e o retorno econômico das criações.

1993

Com o lançamento da isca-formicida Mirex-S, a Agrocere's se torna líder deste mercado, posição que ocupa até hoje.

1997

É concluída a venda do negócio sementes para a Monsanto. Pelo acordo assinado a Agrocere's manteve a propriedade da marca Agrocere's e a Monsanto obteve uma licença para utilizar a marca exclusivamente em seu negócio de sementes.

2003

O Grupo Agrocere's exerce a sua opção de retornar ao mercado de sementes depois de 5 anos, com a fundação da Sementes Biomatrix.



2004

2007

2010

2011

2014

2015

O Grupo conclui a venda de suas operações de genética de aves para a Aviagen. A experiência e o conhecimento obtidos no negócio de genética de aves ainda hoje são muito úteis na atuação da empresa em genética de suínos e nutrição animal.

É inaugurada a fábrica de palmito cultivado na Bahia. O palmito cultivado substitui o palmito extrativo e traz o produto para um novo patamar de sustentabilidade e segurança alimentar.

A Agroceres adquire a Multimax Nutrição Animal, empresa sediada em Campinas com forte tradição e presença em nutrição de aves. Com a união das duas empresas a Agroceres passou a atuar em nutrição animal com o nome Agroceres Multimax, e tem hoje grande participação nos três maiores segmentos do Brasil: nutrição de suínos, aves e bovinos.

A Biomatrix amplia a sua atuação em sementes ao adquirir as operações da Santa Helena Sementes, empresa tradicional no mercado, fundada na década de 1980. A empresa Helix, que reúne as duas marcas, é hoje a maior empresa de sementes de milho e sorgo controlada por brasileiros.

A Agroceres PIC concluiu a aquisição da Genétiporc do Brasil, empresa que representava no Brasil a Genétiporc do Canadá. A aquisição ampliou a capacidade de produção e venda, e consolidou a posição de liderança de mercado da Agroceres PIC.

Ao completar 70 anos, a Agroceres é uma marca respeitada e admirada no agronegócio brasileiro, atuando em:



Nutrição Animal



Genética de Suíno



Sementes de Milho e Sorgo



Palmito Cultivado



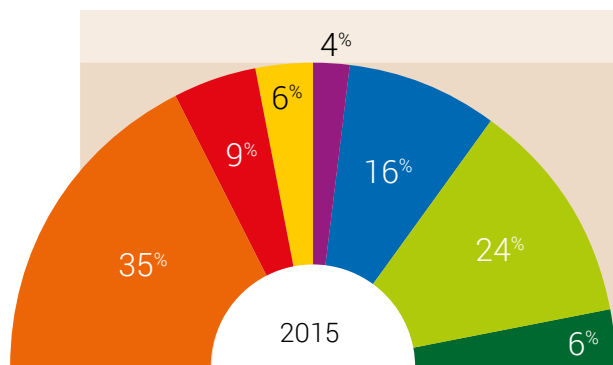
Isca Formicida



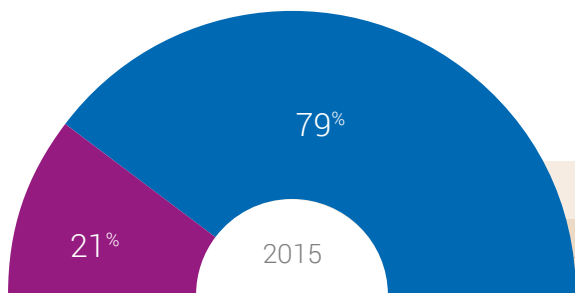
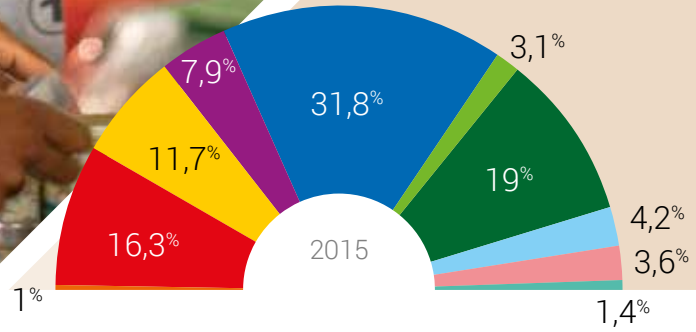
INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

A Agroceres sabe da importância de seus Recursos Humanos, por isso, busca atrair, desenvolver, treinar e reter pessoas, investindo e aprimorando as competências técnicas e gerenciais de seus funcionários, atendendo à dinâmica dos negócios, salários equilibrados em relação ao mercado e um pacote de benefícios atrativo.

PERFIL DOS RECURSOS HUMANOS

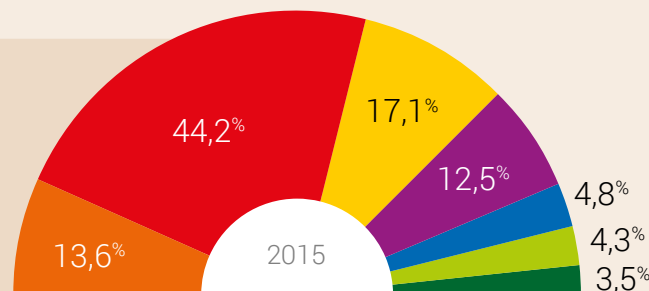


DIRETORIAS	2011	2012	2013	2014	2015
■ Nutrição Animal	423	415	407	416	442
■ Genética de Suínos	80	84	94	118	119
■ Granja Paraíso	78	69	69	79	81
■ Isca Formicida	39	42	42	46	47
■ Sementes	139	190	228	211	196
■ Palmito Cultivado	374	357	335	299	298
■ Corporativas	83	80	78	81	79
TOTAL	1.216	1.237	1.253	1.250	1.262



SEXO	2011	2012	2013	2014	2015
■ Feminino	243	262	267	263	265
■ Masculino	973	975	986	987	997
TOTAL	1.216	1.237	1.253	1.250	1.262

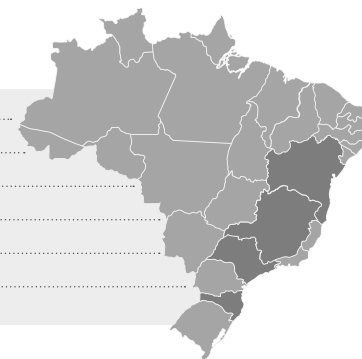
TEMPO DE CASA	2011	2012	2013	2014	2015
até 11 meses	248	245	207	183	171
De 1 a 5 anos	496	524	558	549	558
De 6 a 10 anos	256	223	219	225	216
De 11 a 15 anos	68	100	122	145	158
De 16 a 20 anos	78	65	61	60	61
De 21 a 25 anos	49	55	50	51	54
Acima de 25 anos	21	25	36	37	44
TOTAL	1.216	1.237	1.253	1.250	1.262



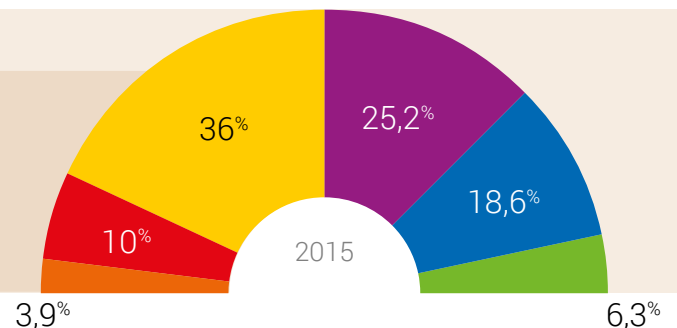
ESCOLARIDADE	2011	2012	2013	2014	2015
Analfabeto	31	29	5	11	12
1º Grau Incompleto	260	250	267	236	206
1º Grau Completo	141	139	148	147	148
2º Grau Incompleto	89	90	88	92	100
2º Grau Completo	389	380	388	392	401
Superior Incompleto	31	33	38	34	39
Superior Completo	215	216	218	231	240
Pós Graduação	37	53	50	53	53
Mestrado	17	34	35	40	45
Doutorado	6	13	16	14	18
TOTAL	1.216	1.237	1.253	1.250	1.262

Os prestadores de serviço são pessoas que não fazem parte da folha de pagamento da empresa, mas têm um papel muito importante, pois são eles que ajudam na conservação, manutenção do espaço e bom andamento de algumas atividades, são profissionais que trabalham na limpeza, jardinagem, portaria, vigilância e cozinha. Abaixo a quantidade desses profissionais em cada unidade.

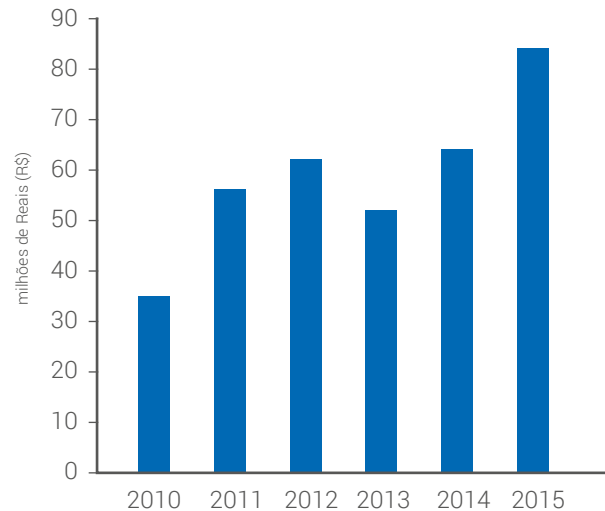
UNIDADES	QTDE
Araraquara (SP)	5
Bahia (BA)	11
Campinas (SP)	10
Fraiburgo (SC)	1
Patos de Minas (MG)	21
Presidente Olegário (MG)	4
Rio Claro (SP)	54



FAIXA ETÁRIA	2011	2012	2013	2014	2015
até 20 anos	42	36	53	46	50
De 21 a 25 anos	176	148	121	131	125
De 26 a 35 anos	413	458	451	445	455
De 36 a 45 anos	339	332	336	324	318
De 46 a 55 anos	189	207	227	225	235
Acima de 55 anos	57	56	65	79	79
TOTAL	1.216	1.237	1.253	1.250	1.262



O custo de pessoal é composto pela remuneração fixa dos funcionários (salários, Programa de Participação nos Lucros e ou Resultados, adicionais e encargos) e pelas despesas referentes aos benefícios (alimentação, saúde, previdência privada, seguro de vida, entre outros). O conjunto de benefícios e programas investidos pela empresa proporciona mais qualidade de vida, saúde e bem-estar aos funcionários e seus familiares.



QUADRO DE VALORES DOS BENEFÍCIOS

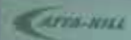
INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Folha de pagamento bruta	20.767.926,84	29.712.718,80	33.436.239,33	27.841.520,02	41.934.453,62	46.597.250,72
Encargos sociais compulsórios	7.690.935,34	10.223.280,25	11.325.074,41	8.388.745,42	0,00	14.334.620,34
Alimentação	1.819.860,39	2.813.068,52	3.224.037,95	3.662.442,63	3.840.652,05	4.478.883,56
Previdência privada	578.665,61	605.729,84	1.021.629,83	864.729,08	2.045.157,89	1.641.228,92
Saúde	2.390.448,87	4.713.540,75	3.562.296,57	3.464.089,60	4.328.818,68	4.414.458,23
Segurança no trabalho	366.081,78	545.677,78	434.760,54	638.992,89	612.854,04	622.815,32
Capacitação e desenvolvimento profissional	372.486,28	535.569,78	803.709,85	541.177,29	1.869.548,94	1.496.491,00
Creche ou auxílio-creche	-	19.342,46	5449,00	5.447,00	4.950,00	3.402,00
Programa de Participação nos Lucros	-	5.358.590,78	6.946.540,20	5.401.244,16	7.246.239,00	8.602.182,67
Reembolso medicamento	175.038,76	241.290,03	274.421,60	336.704,35	346.233,87	395.301,85
Seguro de Vida	278.699,38	367.144,22	397.649,21	471.715,04	703.199,92	783.666,14
Transporte	544.774,43	655.258,25	734.968,49	859.375,53	921.996,27	1.021.272,04
TOTAL	34.984.917,68	55.791.211,46	62.166.776,98	52.476.183,01	63.854.104,28	84.391.572,80




Convenção
Corporativa
de Vendas
2015



Orgulho de ser
agroceres

 **A CRISE DA TERCEIRA**
Formigas

Auguste Saint-Hilaire,
Naturalista francês, por
volta de 1830: "*Ou o
Brasil acaba com as
formigas ou as
formigas acabam com o
Brasil*"



Mário de Andrade
(1928): "Pouca
sabida a respeito
das formigas do
Brasil (1931)"

Pa. João de
Andrade (1941)
"Formiga e Formigas
do Brasil em
situação de crise
de sobrevivência"
"As formigas e a
sociedade"



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Agroceres acredita que através do treinamento e desenvolvimento de seus funcionários consegue melhorar desempenhos, transferir conhecimentos, influenciar comportamentos e obter melhores resultados nos seus negócios.

Nesta linha, é responsabilidade da empresa e do funcionário a busca constante do desenvolvimento por meio de treinamentos técnico-gerenciais, operacionais e comportamentais, sejam os mesmos internos ou externos.

Em 2014 e 2015, mais de 85% de todo o pessoal foi impactado por algum tipo de ação de capacitação.

Como ocorrem todos os anos, foram realizados eventos com grande participação dos funcionários na Semana do Bem Viver, Seminário Gerencial e Convenção de Vendas.

Além destas ações de treinamento e desenvolvimento, as áreas de negócio prepararam, continuamente, seus funcionários em treinamentos técnicos e operacionais, com elevada carga horária e de número de participantes, como detalhado a seguir.

O negócio Nutrição Animal, por conta da necessidade contínua de capacitação técnica e operacional e também por conta da manutenção das certificações nos sistemas de gestão da qualidade (BPF – Boas Práticas de Fabricação e ISO-9001), realizou treinamentos dos seus funcionários nas localidades de Rio Claro, Patos de Minas e Campinas, em Procedimentos Operacionais Padrão – POP no nível operacional e de segurança, treinamentos técnicos para as equipes de nutricionis-

tas e comerciais, bem como de desenvolvimento gerencial para profissionais de várias áreas e de vários níveis. Em 2014 foram treinados 3.180 funcionários em 657 treinamentos realizados e em 2015 foram treinados 2.521 funcionários em 565 treinamentos realizados.

O negócio de Iscas Formicidas, também por conta da necessidade contínua de capacitação técnica e operacional e manutenção da certificação da ISO-9001, desenvolveu treinamentos operacionais, técnicos, de segurança e de desenvolvimento profissional. Em 2014 foram 258 funcionários treinados, em 34 treinamentos realizados e em 2015 foram 64 funcionários treinados, em 13 treinamentos realizados.

O negócio de Palmitos, que na parte industrial obedece aos critérios da APPCC – Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle desenvolveu treinamentos operacionais, técnicos e de segurança do trabalho. Em 2014 foram 218 funcionários treinados, em 35 treinamentos e em 2015 foram 32 funcionários treinados em 8 treinamentos realizados.

O negócio de Sementes desenvolveu treinamentos operacionais, técnicos e de segurança do trabalho. Em 2014 foram 361 funcionários treinados, em 54 treinamentos e em 2015 foram 141 funcionários treinados em 20 treinamentos realizados.

O negócio de Suínos desenvolveu treinamentos operacionais, técnicos e de desenvolvimento profissional. Em 2014 foram 257 funcionários treinados, em 32 treinamentos e em 2015 foram 180 funcionários treinados em 23 treinamentos realizados.

PALESTRAS E TREINAMENTOS EM SEGURANÇA DO TRABALHO

A empresa desenvolve programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional, de Prevenção de Riscos Ambientais e de Promoção da Saúde, para garantir condições mais adequadas de saúde, segurança, ergonomia e higiene no trabalho. Com base nos diagnósticos destes programas, é possível eliminar ou controlar riscos ocupacionais, adotar processos de organização do trabalho e estilos de vida mais saudáveis, combater o sedentarismo e estimular uma alimentação equilibrada dos empregados.

No biênio 2014/2015 algumas atividades aconteceram em Rio Claro, Patos de Minas, Campinas Araraquara e Bahia.

Em Rio Claro, os funcionários participaram dos treinamentos: Reciclagem para Operadores de Empilhadeira, Reciclagem para o Trabalho em Espaço Confinado, Formação de Trabalho em Altura, Formação NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, Reciclagem em Operação de Caldeiras, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Utilização, Conservação e

UNIDADES	2014	2015
Araraquara	3	1
Bahia	17	20
Campinas	0	1
Patos de Minas	5	6
Presidente Olegário	3	2
Rio Claro	2	5
TOTAL	30	35

Higienização de EPI e Formação para Operador de Empilhadeiras Retrátil.

Em Campinas, os funcionários foram treinados para Uso e Conservação de EPI, Atos e Condições Inseguras, Acidente de Trabalho, Formação e Reciclagem para Operação de Empilhadeira, Brigada de Incêndio, Proteção e Conservação Auditiva, Proteção Respiratória, Ergonomia, Trabalho em Espaço Confinado, Primeiros Socorros e Aplicação de Defensivos Agrícolas.

Na unidade de Araraquara, os funcionários participaram do Treinamento de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Espaço Confinado e Trabalho em Altura e Reciclagem Operadores de Empilhadeira.

A unidade de Patos de Minas realizou os treinamentos em Formação e Reciclagem de Brigada de Incêndio, Reciclagem para Operadores de Empilhadeira, Reciclagem para o Trabalho em Espaço Confinado e Utilização, Conservação e Higienização de EPI.

Em Patrocínio foi realizada a Reciclagem de Brigada de Incêndio.

Na Bahia, os funcionários foram treinados no Programa de Controle Auditivo, Uso e Conservação de EPI – NR 06, Ordem de Serviço de Normas de Segurança, Ordem de Serviço em Ergonomia – NR 17, Primeiros Socorros, Meio Ambiente,



Prevenção e Combate ao Incêndio, Importância e Benefícios da Ginástica Laboral, 5 portas que levam ao acidente de trabalho, Prevenção contra a Dengue, Segurança na Operação da Empilhadeira - NR 11, Trânsito Seguro, Doenças Sexualmente transmissíveis, Cores de Segurança.

A empresa acredita que esses treinamentos são um importante instrumento para a prevenção de acidentes de trabalho, com isso apresenta um número baixo dos mesmos e sempre em busca do marco zero.



SEMINÁRIO GERENCIAL CORPORATIVO

O Seminário Gerencial Corporativo é realizado anualmente e tem como objetivo principal a reciclagem de conhecimentos e melhoria das capacidades dos executivos da empresa, à luz das estratégias, diretrizes e ferramentas de gestão.

O evento conta com programação voltada ao modelo interno de gestão e capacitação das lideranças. Cerca de 120 pessoas de todas as unidades de negócio e das áreas de suporte corporativo participam todos os anos.

Em 2014, teve a apresentação das diretrizes e as melhores práticas dos negócios, as áreas corporativas apresentaram algumas das suas atividades do dia a dia e ocorreu também palestras externas sobre Gestão pela Qualidade e Negociação.

Em 2015 além das apresentações das diretrizes, melhores práticas dos negócios e das áreas corporativas, teve palestras externas sobre Recursos Humanos, Liderança e Inteligência de Mercado e CRM.

CONVENÇÃO CORPORATIVA DE VENDAS

Anualmente, durante três dias, a força de vendas de todos os negócios da Agroceres se reúne para participar de uma programação motivacional, integrativa e informativa.

A Convenção de Vendas é um momento muito esperado pelos funcionários das áreas comerciais dos vários negócios, pois são passadas as informações comerciais e técnicas sobre os produtos, lançamentos, mercados, participações e outras afins, tudo feito com o objetivo de integrar, informar, alcançar ou superar metas e obter os melhores resultados.

A Convenção de Vendas de 2014 reuniu aproximadamente 110 pessoas, foram apresentadas as diretrizes da Agroceres, propostas de valor, além das palestras externas com os temas Conjuntura Agropecuária – Mercados de Grãos e Carnes e Venda de Valor.

Já a Convenção de Vendas de 2015, teve apresentações das áreas corporativas abordando os 70 anos da empresa, das unidades de negócio, palestras externas e contou com a participação de cerca de 154 funcionários.



SEMANA DO BEM VIVER

Nas unidades de Rio Claro, Campinas, Araraquara, Patos de Minas, Patrocínio e Presidente Olegário, a semana foi marcada por palestras com temas voltados à saúde, à sustentabilidade e à segurança no trabalho, que contou com apresentações, palestras, exposições e workshops.

TEMAS:

2014

- Stand com a exposição de Equipamentos de Proteção Individual;
- Palestra sobre o Trabalho em Altura e Espaço Confinado;
- Mitos e Verdades sobre o Colesterol;
- Palestra sobre planejamento familiar: "Administre bem o seu dinheiro";
- Permacultura: Foco em horta doméstica com dicas de plantio e mudas de hortaliças de brinde para quem passava no stand;
- Avaliação Ergonômica;
- Incentivo à Atividade Física: Grupo de caminhada e corrida com a orientação de professores de educação física e exercícios físicos no pátio da empresa com a orientação de profissional de educação física.

Em Rio Claro, para finalizar a Semana do Bem Viver, em 2014 foi realizado um passeio ciclístico na Floresta Edmundo Navarro de Andrade, e na chegada aconteceram intervenções artísticas para o público infantil, *quick massage* e café da manhã.

2015

- Menopausa e Andropausa;
- Dependência Química;
- Tratamentos complementares;
- HIV/ Aids;
- Incentivo à Atividade Física – Aula de Zumba no refeitório após o expediente;
- Lixo eletrônico;
- Equipamentos de Proteção Individual.

Em 2015, apostamos em uma manhã de atividades no SESI, com workshop de libras, aulas de pilates e treinamento funcional, futebol, recreação, minicursos de artesanato para a confecção de jogos pintados à mão e mini-jardim.





COMPETIÇÕES ESPORTIVAS

Competições Internas:

Em 2014 e 2015 contamos com a presença de 115 participantes nos torneios internos dos Grêmios de Rio Claro e Patos de Minas.

No torneio de Futebol de Minicampo entre departamentos, realizado em Rio Claro em 2015, a equipe da Unidade de Produção Suplementos foi campeã.

No ano de 2014 os times de futebol de campo da Bahia disputaram o torneio interno, a final foi entre AQUARELA e GINI sendo campeão o time do AQUARELA, campeão também em 2015.

O torneio interno baiano de 2015 teve 7 partidas com 42 gols marcados com uma média de gols de 6 por partida.

Competições Externas:

No ano de 2014 em Rio Claro, 70 funcionários participaram dos Jogos do Sesi, em modalidades diversas como futebol, futsal, voleibol, vôlei de praia, truco, dominó, snooker, vídeo game, bocha e natação, com destaques para as equipes de Vôlei de Praia Feminino que ficou com a 3ª colocação e do Futsal Masculino que ficou Vice-Campeã.

Em 2015, 45 funcionários participaram dos Jogos do Sesi em modalidades diversas, as três conquistas mais importantes na Fase Municipal foram: 2º lugar no Futebol de Sete Adulto, 2º Lugar no Dominó Masculino e 3º lugar no Vôlei de Praia 4x4 Misto. A equipe de Vôlei de Praia Masculino foi campeã na Fase Regional e com este resultado garantiu sua vaga na Fase Estadual.

Os funcionários de Araraquara participaram dos jogos na modalidade de Futebol Society.

CONFRATERNIZAÇÕES E EVENTOS INTERNOS

As datas comemorativas como o Dia do Trabalhador, Festa Junina ou Julina e Confraternização de Natal foram festejadas no biênio.

Em 2014, as festas Natalinas contaram com a participação de 705 funcionários e dependentes em Patos de Minas, 463 participantes em Rio Claro, 420 na Bahia, aproximadamente 100 participantes em Campinas e em Araraquara, foram 38 participantes.

O ano de 2015 foi um ano festivo, a Agroceltes completou 70 anos, todas as unidades comemoraram o aniversário da empresa.



DIFERENCIAIS QUE FAZEM UM BOM CLIMA ORGANIZACIONAL

São inúmeras as ações que a Agroceres promove para criar dentro de suas instalações um clima organizacional favorável, onde as pessoas se considerem importantes e levem para suas vidas e suas casas benefícios e informações fornecidos pela empresa. Ao longo dos anos, essas políticas foram ficando cada vez mais consistentes e foram atualizadas para abranger as necessidades dos dias atuais.

DIFERENCIAIS

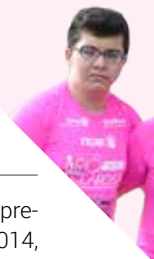
AUXÍLIO NATALIDADE

Os Grêmios de Rio Claro e Patos de Minas presentearam 30 funcionários com enxovais para seus filhos recém-nascidos no biênio. Em Rio Claro foram 22 enxovais e em Patos de Minas foram distribuídos 27 enxovais.



PRESENTES

Centenas de funcionários e familiares foram presenteados em datas comemorativas. Em 2014, o Grêmio de Rio Claro entregou mais de 293 presentes de aniversário para seus funcionários. Nesse mesmo período em Patos de Minas, 300 aniversariantes foram homenageados.



PÁSCOA

A Páscoa é outra data comemorada com a distribuição de ovos. O Grêmio de Rio Claro entregou 333 ovos para funcionários e filhos de até dez anos de idade em 2014, em Patos de Minas foram entregues 300, em Campinas foram 67 ovos entregues no biênio, e na Bahia, os funcionários tiveram um almoço especial.

DIA DA MULHER

Em 2014, em Rio Claro, Campinas e Patos de Minas, todas as funcionárias foram lembradas com um mimo no Dia da Mulher.

Em 2015 na Bahia, a indústria homenageou as mulheres pelo seu dia, ofereceu um almoço especial e as presenteou com rosas.



FÉRIAS NA AGROCERES

Nesta atividade, a empresa convida os filhos de funcionários a participarem de um dia de atividades recreativas dentro da Agroceres.

O programa consiste em diversas brincadeiras ao longo do dia, supervisionadas por monitores de recreação, são feitas brincadeiras, gincanas, teatro e gloseimas.

No biênio, o programa foi realizado em Patos de Minas e Rio Claro nas férias de julho.

ATIVIDADES CULTURAIS

Em Rio Claro, 164 funcionários participaram do Bolão da Copa do Mundo de Futebol - 2014. Os palpites foram para a primeira fase da competição. Foram sorteadas camisas da seleção brasileira entre os participantes e o funcionário que teve a maior pontuação no Bolão foi premiado.

Em 2014, 45 funcionários de Rio Claro e seus dependentes participaram do passeio à São Paulo, a fim de fazer compras no Centro e visitar o Mercadoão.



CAMPANHAS DE SAÚDE

As unidades fizeram a conscientização sobre o câncer de mama e de próstata, através das Campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul no biênio.

Em 2015, em Rio Claro, a Agroceres foi uma das patrocinadoras da Corrida Rio Claro Rosa, com a participação de 88 funcionários e dependentes e na Bahia houve palestra sobre o tema e café da manhã para as funcionárias.

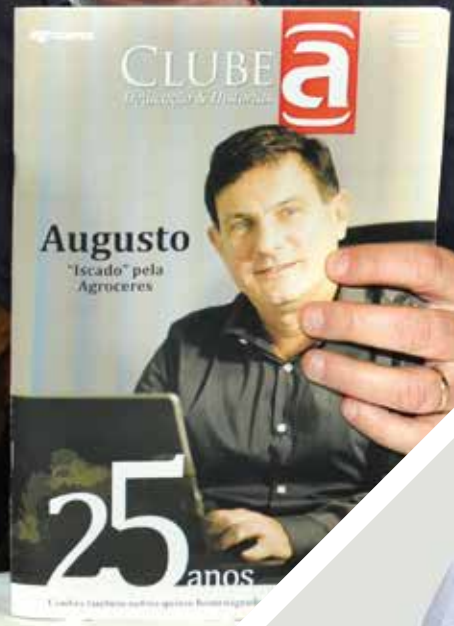
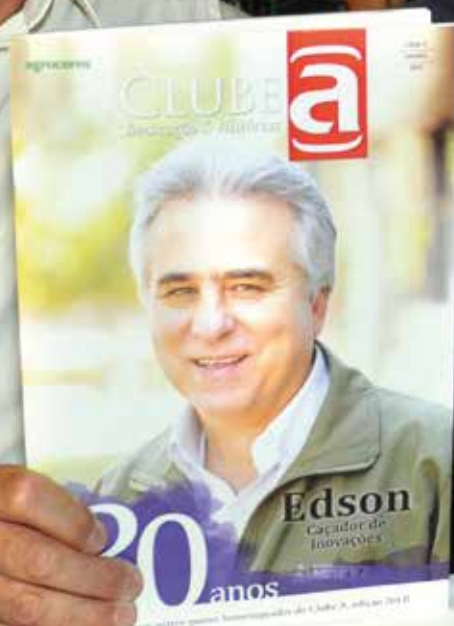
COMBATE À DENGUE

Em 2015, nas unidades de Rio Claro e Bahia, o setor de Segurança do Trabalho e o RH divulgaram através de treinamento e e-mails informativos o tema de combate à dengue, com intuito de esclarecer os tipos, formas de prevenção e cuidados específicos em caso de contágio.

EMPRÉSTIMOS ASSISTENCIAL, CONSIGNADO E SOCIAL

Com o objetivo de ajudar os funcionários e seus dependentes em situações de real necessidade, a Agroceres oferta três formas de empréstimos a seus funcionários, para todas as localidades e nos vários negócios: o Assistencial, para funcionários com mais de um ano de trabalho e cabível em situações de extrema emergência, com desconto em folha de pagamento; o Consignado, concedido através de bancos e descontado mensalmente em folha de pagamento; e Social, concedido através do Grêmio, quando há sobra de caixa e de pequenos valores, mediante análise do caso.

Nos anos de 2014 e 2015, foram concedidos 2 empréstimos assistenciais, 572 empréstimos consignados e 13 empréstimos sociais.



RECONHECIMENTO POR TEMPO DE CASA

Numa ação que se repete há muitos anos, a Agroceres faz questão de valorizar os funcionários que completam tempo de serviço na empresa, em intervalos de 5 anos a partir de 10 anos trabalhados.

Para os funcionários que completam 10, 15 e 20 anos de trabalho, é oferecido um café da manhã em cada unidade, com a presença de personagens corporativos da alta direção e da localidade. Nesse evento, as pessoas são homenageadas com uma placa comemorativa e um marcante presente. Em 2014, foram homenageados 69 funcionários e em 2015 foram homenageados 62 funcionários.

Os funcionários que completam 25, 30, 35 anos ou acima entram para o Clube A e são homenageados num jantar especial em que as famílias se reúnem. Nestes eventos, são produzidos filmes com depoimentos de familiares e amigos de trabalho, coletânea de fotografias nos vários estágios da vida pessoal e profissional, tornando o evento emocionante.

Para quem fez 25 anos de casa, a Agroceres oferece um belíssimo relógio de ouro. E para as premiações subsequentes, são dados outros bons presentes.

Em 2014, foram homenageados 16 funcionários. E em 2015 foram homenageados 18 funcionários.



AGROCERES CONSTRÓI
DIFERENCIAL COM SUAS
PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS





A AGROCERES BUSCA GARANTIR QUE OS EFLUENTES SEJAM TRATADOS COM CRITÉRIOS RIGOROSOS PARA GARANTIR A PRESERVAÇÃO DE RIOS, SOLO E LENÇOL SUBTERRÂNEO. ALÉM DISSO, BUSCA PROPICIAR UM AMBIENTE MAIS SAUDÁVEL E MELHOR QUALIDADE DE VIDA A TODOS QUE CONVIVEM COM A AGROCERES: FUNCIONÁRIOS, COMUNIDADE, FORNECEDORES, CLIENTES E TODOS QUE NOS VISITAM.

GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

O Grupo Agroceres, mantendo o foco na preservação do meio ambiente e na melhor gestão de recursos naturais, continua seu empenho em utilizar formas adequadas na destinação de seus resíduos, buscando sempre a que melhor se encaixa ao tipo de resíduo e no atendimento a legislação ambiental.

Seguindo as diretrizes estabelecidas na Política Nacional de Resíduos Sólidos, a Agroceres Multimix elaborou, entre 2014 e 2015, o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) de suas unidades. O PGRS é um instrumento da Política Nacional de Resíduos Sólidos e constitui um conjunto de procedimentos de gestão com o objetivo de minimizar a produção de resíduos e proporcionar aos resíduos gerados a adequada coleta, armazenamento temporário, transporte e destino final adequado, visando a preservação da saúde pública e a qualidade do meio ambiente.

Dessa forma, segue um resumo dos resíduos durante os anos de 2014 e 2015 das unidades do Grupo.

RIO CLARO

Buscando uma alternativa menos impactante que a incineração e o aterro classe I, em 2014, foi adotada a tecnologia de coprocessamento para tratamento dos resíduos da UPV e de fumigação gerados na unidade. O coprocessamento tem como vantagem a utilização do resíduo final do processo na fabricação de cimento, atuando positivamente na conservação e na racionalização de recursos minerais e energéticos.

O CADRI (Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental) foi emitido pela CETESB em 2015 e as primeiras destinações foram realizadas em junho.

Também foi realizada uma importante reforma no Depósito Intermediário de Resíduos (DIR) da unidade, adequando o espaço às normas técnicas de armazenamento de resíduos exigidas pela CETESB.

Como esclarecimento, o resíduo de produção da UPV trata-se, como o próprio nome diz, um resíduo oriundo da fabricação de produtos veterinários com origem na exaustão e descarte desses produtos no processo produtivo e que devem ser destinados com cuidados específicos determinados pela legislação. Dessa forma, os mesmos foram incinerados numa empresa autorizada e regularizada pela CETESB.

Em relação aos resíduos, os valores de 2014 e 2015 foram:

RESÍDUO	ORIGEM	DESTINO	QUANT. 2014	QUANT. 2015
Resíduo da UPV	Fábrica	Tratamento térmico	2.072 kg	651 kg
Resíduo de fumigação	Fábrica	Tratamento térmico	4.760 kg	1.125 kg
Resíduo da caixa decantadora	Fábrica	Tratamento térmico	-	20.896 kg
Papel, plástico e papelão	Escritórios e Fábrica	Reciclagem	148 toneladas	85 toneladas
Resíduo orgânico	Limpeza da Fábrica; pré-limpeza de grãos	Compostagem	455 toneladas	200 toneladas
Lâmpadas fluorescentes	Fábrica e escritórios	Tratamento/reciclagem	-	600 unidades

ARARAQUARA

A destinação dos resíduos na unidade de Araraquara está representada no quadro abaixo:

RESÍDUO	ORIGEM	DESTINO	QUANT. 2014	QUANT. 2015
Papel, plástico, copos ,etc	Escritórios	Reciclagem	630 Kg	590 kg
Produto não conforme	Processo produtivo	Incineração	6.460 Kg	-
Caixas e embalagens contaminadas	Processo produtivo	Incineração/Reciclagem	1.100 Kg	980 kg



PATOS DE MINAS

A unidade realiza anualmente medições das emissões atmosféricas e sonoras (ruído) no entorno da empresa, conferindo conformidade às condicionantes exigidas no licenciamento

ambiental. A eficiência do sistema de tratamento de efluentes é outro ponto monitorado anualmente, buscando a preservação do meio ambiente.

A tabela abaixo representa a destinação de resíduos da unidade:

RESÍDUO	ORIGEM	DESTINO	QUANT. 2014	QUANT. 2015
Papel, plástico e papelão	Escritórios e Fábrica	Reciclagem	50 toneladas	22 toneladas
Resíduo orgânico	Limpeza da Fábrica; pré-limpeza de grãos	Compostagem	310 toneladas	145 toneladas
Resíduo de lama oleosa	Limpeza de caixas separadoras	Tratamento térmico	90 kg	120 kg
Estopas e outros materiais contaminados com graxas, óleos, etc.	Manutenção	Tratamento térmico	4 bombonas de 200 litros	5 bombonas de 200 litros

PATROCÍNIO

Os resíduos sólidos gerados também já estão sendo segregados em perigosos, recicláveis, não recicláveis e compostáveis. O Centro de Pesquisas passou a separar todo seu resíduo reciclável, demonstrando comprometimento com o meio ambiente. O resíduo que não pode ser reciclado é destinado corretamente ao aterro sanitário municipal, numa parceria firmada entre a Agroceres Multimix e a Prefeitura de Patrocínio. Outro ponto importante do gerenciamento já adotado pela unidade refere-se às emba-

lagens vazias de defensivos agrícolas utilizadas na Fazenda, as quais são devidamente armazenadas e devolvidas ao fornecedor para tratamento ambientalmente adequado. Os demais resíduos perigosos gerados são segregados dos demais e retirados do local por empresa especializada garantindo, assim, a preservação do meio ambiente. Assim como nas unidades de Rio Claro e Patos de Minas, o PGRS do Centro de Pesquisas foi implantado no segundo semestre de 2015.

CAMPINAS

A primeira unidade a colocar em prática seu PGRS foi Campinas, que realizou o treinamento de toda a equipe em abril de 2015. A filial passou utilizar sacos plásticos coloridos para dispor os resíduos sólidos gerados, facilitando a segregação dos mesmos em recicláveis, não recicláveis, perigosos e compostáveis, dando a cada um o destino/tratamento ambientalmente adequado.

Em 2014 e 2015 a unidade destinou:

RESÍDUO	ORIGEM	DESTINO	QUANT. 2014	QUANT. 2015
Papel, plástico e papelão	Escritório e Fábrica	Reciclagem	31 toneladas	19 toneladas
Resíduo orgânico	Limpeza da Fábrica e equipamentos	Compostagem	38 toneladas	16 toneladas
Paletes de madeira	Fábrica	Reaproveitamento	1.700 unidades	2.310 unidades
Óleos minerais	Manutenção	Tratamento	-	100 litros

BAHIA

De forma a destinar corretamente seus resíduos recicláveis, a empresa monitora e acompanha o Programa de Coleta Seletiva, buscando atingir a separação correta de cada resíduo gerado.

RESÍDUO	Origem	DESTINO	QUANT. 2014	QUANT. 2015
Papel, plástico e metal	Escritório e Fábrica	Reciclagem	6.180 kg	7.906 kg
Vidro	Fábrica	Reciclagem/ Reaproveitamento	33.539 kg	34.880
Lubrificantes	Caixa separadora	Tratamento	200 litros	340 litros
Orgânico	Processo produtivo do palmito	Reaproveitamento	1.429,790 kg	2.693,500 kg

O resíduo vegetal da Inaceres é proveniente do descasque do palmito na área de processamento. Ao serem retiradas as capas de proteção das hastes o resíduo vegetal é triturado e colocado em caminhões de terceiros ou próprio da Inaceres.

A doação feita para terceiros é uma parceria entre a Inaceres e os produtores de animais da região, pois eles aproveitam o material e utilizam como ração misturado a outros componentes. No ano de 2014 foram destinados parte dos 95% do resíduo para os produtores da região. Já a coleta realizada internamente pela Inaceres é levada para setor apropriado e passa pelo processo de

compostagem para utilização como adubo orgânico nas fazendas próprias. No ano de 2014 a Inaceres conseguiu beneficiar 74.790 kg de resíduo em adubo orgânico.

A Inaceres vem utilizando desde 2013 um sistema de reaproveitamento de condensado. O condensado ocorre quando o vapor em contato com a parede fria do tubo ou em alta pressão condensa voltando ao estado líquido, porém a temperatura desse líquido está em torno de 90°C. Ao retornar com esse líquido quente para a caldeira é possível reduzir a quantidade de combustível utilizado na caldeira em até 20%.



TRATAMENTO DE EFLUENTES

Tendo em vista o controle da qualidade e melhoria contínua do processo de tratamento de efluentes, buscando sempre o aumento de eficiência desse sistema, a Agroceres Multimix Nutrição Animal Ltda, em sua unidade de Rio Claro, realiza constantes monitoramentos através de análises laboratoriais e inspeções visuais, garantindo com isso, a verificação imediata de parâmetros que possam estar fora dos padrões estabelecidos em leis ou mesmo variações indesejadas nos sistemas.

Tais monitoramentos tem mostrado um resultado bastante satisfatório, com redução de DBO na escala de 86% e índices muito relevantes nos parâmetros de Ph e Sólidos Sedimentáveis, comprovando através deles que nosso sistema de tratamento tem sido bastante eficiente.

Do mesmo modo, as unidades de Patos de Minas, Campinas e Patrocínio realizam controles e monitoramentos constantes em seus efluentes, buscando sempre a garantia de sua qualidade e melhor eficiência do sistema.

Também preocupada na qualidade do efluente lançado, a Inaceres Industrial e Comercial Ltda na Bahia, mantém um rigoroso controle em sua Estação de Tratamento de Efluentes, realizando análises laboratoriais mensais monitorando os principais parâmetros estabelecidos na legislação, garantindo com isso não só o cumprimento dessa legislação, mas também a preservação do meio ambiente que, neste caso, é o principal objetivo.



Neste mesmo sentido, vale observar que em todas as Granjas de Suínos pertencentes ao Grupo existem todo um sistema complexo de tratamento de efluentes com auxílio de lagoas e de biodigestores, tornando o sistema bastante eficiente e com controle rigoroso através de análises laboratoriais e outras aferições pertinentes a cada situação.

REFLORESTAMENTO EM FRAIBURGO

Projeto de reflorestamento da UDG Fraiburgo foi executado no primeiro semestre de 2015, com o objetivo criar uma barreira verde para a unidade de produção. Foram 20,82 hectares de reflorestamento.



A group of approximately 15 children, mostly of African descent, are gathered together. They are wearing bright red t-shirts that feature a yellow logo on the left chest. The logo consists of a stylized sun or flower inside a square frame. Below the logo, the word "Projeto" is partially visible. The children are looking in various directions, some towards the left, some towards the right, and some directly at the camera. The background is a plain, light-colored wall. The overall atmosphere is one of focused attention.

RESPONSABILIDADE
JUNTO ÀS COMUNIDADES

RECONHECENDO SUA RESPONSABILIDADE JUNTO ÀS COMUNIDADES EM QUE ATUA, A AGROCERES TEM UMA ESTRUTURA FORMAL PARA PRESTAR ASSISTÊNCIA FILANTRÓPICA. O CFV (COMITÊ DE FUNCIONÁRIOS VOLUNTÁRIOS) É UMA ENTIDADE INTERNA CAPACITADA PARA IDENTIFICAR AS MELHORES OPORTUNIDADES DE APOIO DE FORMA DE DEIXAR UM LEGADO E AO MESMO TEMPO REFORÇAR O EXEMPLO DA AGROCERES.

A Agroceres tem duas importantes formas de atuação junto à comunidade. Todos os anos, a empresa destina um determinado valor para ajudar instituições locais que enviam seus projetos para análise. A análise desses projetos leva em consideração os valores solicitados, o propósito das solicitações e a relevância social.

Há ainda a atuação voluntária dos funcionários junto à comunidade. Um grupo de funcionários participa do CFV - Comitê de Funcionários Voluntários, estando em constante atividade para identificar oportunidades de atuação. São realizadas várias campanhas ao longo do ano, com o objetivo de angariar fundos para algum

propósito definido e aprovado internamente. Sempre são prestadas contas sobre os valores arrecadados e sua aplicação, de forma a manter a credibilidade do CFV. Além disso, o CFV está sempre pronto para prestar serviços específicos à comunidade, utilizar suas habilidades e conhecimentos técnicos; buscar a adesão de outros funcionários para consecução das ações definidas e identificar entidades carentes elegíveis para receberem apoio do CFV e da Agroceres.

O Comitê atua na Agroceres há mais de 10 anos e contribui para a integração das diferentes realidades sociais, além de estimular a fraternidade e a caridade.



PROJETOS SOCIAIS

No biênio, as instituições beneficiadas através de seus projetos foram:

PATOS DE MINAS

Em 2014, as instituições beneficiadas foram Lar dos Idosos Edith Gomes, com a construção de uma sala de fisioterapia e equipamentos para a sala, e a Comunidade Terapêutica Nosso Lar, que recebeu aparelhagem de academia para as mulheres em recuperação.

A instituição Eurípedes Barsanufio foi a escolhida em 2015, com a troca do telhado, pisos portas e janelas e uma reforma interna para sanar os problemas de infiltração nas paredes.

RIO CLARO

A Comunidade Terapêutica Peniel foi beneficiada em 2014, através da reforma da cozinha (ampliação, cobertura, troca de pisos, substituição das pias, cubas e torneiras), fechamento e reforma da varanda, construção de vestiário, pintura das partes reformadas e fachada do prédio e ainda, um fogão industrial e outro com forno à lenha, pensando em minimizar as despesas com gás de cozinha.

Já em 2015, duas instituições receberam a ajuda da Agrocere, sendo elas o Lar Esperidião Prado, com a compra de equipamentos para o refeitório e salas de aula. E o Nosso Lar, que recebeu toda a mão de obra para a reforma do bazar e parte dos materiais envolvidos, foram feitos: reforço das estruturas, troca do telhado, instalações de pisos e janelas.





CAMPANHAS DO COMITÊ DE FUNCIONÁRIOS VOLUNTÁRIOS – CFV

2014

Em Rio Claro, o Lar Bethel foi a instituição escolhida para receber o apoio da Agrocere na primeira campanha do ano. O lar atende 17 idosas, oferecendo moradia, alimentação, equipe de enfermagem, visita médica periódica e cuidados específicos que uma pessoa idosa requer.

Foi feita a doação de bancos de madeira para a varanda, fraldas geriátricas e sabonetes líquidos. Finalizamos a Campanha com uma linda e animada festa junina.

A Campanha de Natal foi destinada ao Projeto Santa Maria Goretti, que atende a 50 crianças e adolescentes carentes, moradores da comunidade onde está instalado. No projeto são oferecidas refeições, atividades de reforço escolar, cursos diversos e recreação em período extraescolar, a doação foi para melhorar as instalações com a compra de materiais para a construção de mais duas salas, ampliando e otimizando o atendimento. O CVF ofereceu um almoço para as crianças e entregou brindes.

A verba do Cartão de Natal destinada à Patos de Minas foi complementada com uma campanha

de arrecadações entre os funcionários para que a doação à instituição Eurípedes Barsanufos fosse ainda mais significativa.

Em Campinas, a Campanha de Natal foi em prol da Fraternidade Toca de Assis, os moradores de rua e pessoas em situações de risco e vulnerabilidade social são atendidos pela instituição e o CFV arrecadou produtos de higiene para ser repassado para este público.

A Campanha de Natal de Araraquara beneficiou a Casa Mater, as arrecadações foram revertidas em leite para as crianças carentes de 0 a 7 anos atendidas pela instituição.

A escola Sebastião Ambrósio, localizada no bairro Jardim Novo I, próximo a empresa, recebeu a doação de brinquedos e cestas de Natal.

No biênio (2014/2015) o CVV - Centro de Valorização da Vida também recebeu o apoio do Comitê de Funcionários Voluntários da Agrocere através da venda de pães de queijo entre os funcionários, para angariar recursos para a Associação de Amparo à Vida (entidade mantenedora do CVV).

2015

Em Rio Claro, a primeira campanha do ano foi destinada à Pastoral da Criança, onde as gestantes e crianças de 0 a 6 anos, moradoras de Rio Claro, Ajapi, Assistência e Santa Gertrudes, foram beneficiadas com a doação de 21 enxovais completos para bebês.

O Projeto Sol Nascente que atende a 70 crianças e adolescentes moradores do bairro Cervezão e mediações, recebeu o apoio do CFV na venda de pizzas dentro da empresa, para angariar recursos para a festa junina das crianças.

Em outubro, o mesmo projeto foi escolhido e as arrecadações foram revertidas em uma festa em comemoração ao dia das crianças.

A Campanha de Natal também foi realizada em prol do Projeto Sol Nascente, sendo que o valor arrecadado foi destinado à compra de materiais de artesanato.



AÇÕES DE NATAL NO BIÊNIO

CAMPANHAS DE NATAL DO CFV:

Em Patos de Minas a arrecadação da Campanha de Natal foi destinada ao Lar de Idosos Eurípedes Barsanufo que atende em esquema de internato 14 idosas, foram doados leites e fraldas geriátricas. Novamente esse Lar foi escolhido por se tratar de um local bem carente que sobrevive apenas dos salários de algumas idosas e doações da comunidade.

Em Araraquara a entidade escolhida foi o Lar de Luz Francisco de Assis que atende 51 famílias, 2 vezes por semana com a distribuição de refeições (jantar), por isso, a doação foi de mantimentos.

Em Campinas a arrecadação foi de caixinhas de leite longa vida e achocolatado, doados para o Lar da Criança Feliz que oferece acolhimento provisório para aproximadamente 70 crianças e adolescentes afastados do convívio familiar por meio de medida protetiva de abrigo, em função de abandono e cujas famílias ou responsáveis encontram-se temporariamente impossibilitados de cumprir a função de cuidado e proteção, até que seja viabilizado o retorno ao convívio com a família de origem, ou, na impossibilidade, encaminhamento para família substituta.

VERBA DO CARTÃO DE NATAL:

Toda a verba que há no orçamento para a impressão de cartões de Natal é revertida para projetos sociais. A verba do cartão de Natal de 2014 e 2015 foi dividida entre instituições de Rio Claro e Patos de Minas.

2014

Além de beneficiada com a reforma da estrutura da cozinha, fechamento e reforma da varanda, construção de vestiário, pintura das partes reformadas e fachada do prédio pelo Projeto Social Agroceres, a Comunidade Peniel também recebeu a verba do Cartão de Natal em 2014, assim, a cozinha ganhou novos utensílios, panelas industriais, talheres de serviço e afins.

Em Patos de Minas a verba do cartão de Natal foi destinada à instituição Eurípedes Barsanufo, foram doados produtos de limpeza.

2015

Em 2015, em Patos de Minas a verba do cartão de Natal foi destinada novamente à instituição Eurípedes Barsanufo, foram doados alguns materiais de construção para ajudar no término da obra do projeto social.

Em Rio Claro foi escolhida para ser beneficiária da verba a Associação Boa Esperança no qual foi doado o material esportivo (coletes, bolas, meiões e luvas de goleiro), brindes Agroceres e realizada uma festa de confraternização para essa Associação que oferece aulas de futebol gratuitas para crianças e adolescentes carentes. Aproveitou-se essa confraternização para realizar um torneio de futebol dentro das instalações da empresa.



CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO DE LACRES

Em 2015 foi lançada a campanha para a arrecadação de lacres de latinhas, este material será trocado por cadeiras de rodas quando atingida a quantidade necessária de alumínio.

O que foi arrecadado em 2015, aproximadamente 32 garrafas pet de 2 litros, foi doado para 2 instituições que abrigam idosos, onde as cadeiras de rodas são muito necessárias.

A campanha para a arrecadação será contínua, os funcionários poderão continuar juntando os lacres e depositando nos pontos de coleta distribuídos pela empresa.



agroceres

www.agrocere.com.br



agroceres

VOCÊ VÊ, VOCÊ CONFIA!